

# Índice sistemático

Prólogo .....	7
Listado de siglas y acrónimos .....	9
<b>Capítulo 1. Origen y evolución del derecho sindical en España. Fuentes del derecho sindical. Sindicatos y asociaciones empresariales .....</b>	<b>11</b>
Objetivos del capítulo .....	11
1. Contextualización del derecho sindical .....	12
2. Evolución histórica del sistema sindical español .....	12
2.1. Primeras manifestaciones .....	12
2.2. Surgimiento y afianzamiento del movimiento obrero en España .....	13
2.3. Las restricciones al derecho de asociación durante la dictadura del general Primo de Rivera (1923-1930) .....	14
2.4. Consolidación y constitucionalización .....	15
2.5. Era franquista: sindicatos verticales .....	16
2.6. La transición a la democracia y la Constitución de 1978 .....	17
3. Los sindicatos .....	18
3.1. Evolución histórica de los sindicatos .....	18
3.2. Función constitucional del sindicato .....	19
3.2. Misión y caracteres del sindicato .....	20
3.4. Tipología sindical .....	21
3.5. Diferenciación del sindicato con figuras afines .....	22
4. Los sindicatos del funcionariado .....	23
5. Fuentes del derecho sindical .....	23
6. Asociaciones de empresarios .....	25
7. La autonomía colectiva .....	26
Conceptos básicos .....	28
Actividades de repaso .....	28
Actividades voluntarias .....	29
Referencias bibliográficas .....	29

<b>Capítulo 2. La libertad sindical y su tutela jurídica .....</b>	<b>31</b>
Objetivos del capítulo .....	31
1. La libertad sindical: titularidad y contenido del derecho de libertad sindical .....	32
1.1. Titulares del derecho de sindicación .....	32
1.1.1. Peculiaridades del derecho de libertad sindical en la función pública ...	34
1.1.2. Limitación del derecho a la libertad sindical para las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado .....	34
1.1.3. Exclusiones: judicatura, magistratura y fiscalía .....	35
1.1.4. Exclusiones: las Fuerzas Armadas y los Institutos armados de carácter militar .....	35
1.1.5. Limitación de la libertad sindical del personal civil no funcionario en establecimientos militares .....	36
1.1.6. Peculiaridades de la libertad sindical en personas autónomas, desempleadas y jubiladas .....	36
1.2. Contenido individual y colectivo del derecho a la libertad sindical .....	36
1.2.1. Libertad de fundación, suspensión y disolución de sindicatos .....	36
1.2.2. Libertad de fundación, adhesión y retirada de federaciones y confederaciones .....	38
1.2.3. Libertad de acción sindical .....	38
1.2.4. Libertad de determinar la estructura interna y el funcionamiento del sindicato .....	39
1.2.5. Derecho de afiliación a un sindicato y libertad sindical negativa .....	39
2. Representatividad de sindicatos .....	40
2.1. Concepto .....	40
2.2. Grados de representatividad y atribuciones .....	41
2.2.1. Sindicatos más representativos (mayor representatividad) a nivel estatal .....	41
2.2.2. Sindicatos más representativos (mayor representatividad) a nivel autonómico .....	41
2.2.3. Irradiación de la representatividad .....	43
2.2.4. Sindicatos representativos (cuasi más representativos o de representatividad suficiente) .....	43
2.2.5. Sindicatos con representatividad ordinaria .....	44
3. Tutela de la libertad sindical .....	44
3.1. Proceso especial de «tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas» .....	44

3.2. Garantías del orden penal .....	45
3.3. Garantías del orden administrativo .....	46
3.4. Protección internacional .....	47
Conceptos básicos .....	49
Actividad resuelta .....	49
Actividades de repaso .....	50
Referencias bibliográficas .....	50
<b>Capítulo 3. Los conflictos colectivos de trabajo y los procedimientos para su solución .....</b>	<b>53</b>
Objetivos del capítulo .....	53
1. Delimitación de los conflictos colectivos .....	54
1.1. Concepto y elementos .....	54
1.2. Clases de conflictos .....	55
1.2.1. Conflictos individuales, colectivos y plurales .....	55
1.2.2. Conflictos colectivos jurídicos y conflictos colectivos de intereses .....	56
1.3. Medidas de conflicto colectivo .....	57
2. Procedimientos de solución de conflictos colectivos .....	59
2.1. Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos .....	59
2.2. Servicios administrativos de solución de conflictos colectivos: conciliación, mediación y arbitraje .....	60
2.3. Intervención de la CCNCC .....	61
2.4. Sistema interconfederal de prevención y solución de conflictos laborales .....	62
2.4.1. Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) y VI Acuerdo de Solución Autónoma de Conflictos (ASAC) .....	62
2.4.2. Ámbito de aplicación .....	63
2.4.3. Conflictos susceptibles de planteamiento en el SIMA .....	63
2.4.4. Reglas generales para el planteamiento y solución de conflictos .....	64
2.4.5. Procedimiento de mediación .....	64
2.4.6. Procedimiento de arbitraje .....	66
2.5. Procedimiento jurisdiccional de conflictos colectivos .....	67
2.5.1. Ámbito de aplicación y legitimación activa .....	67
2.5.2. Intento de conciliación o de mediación .....	68

2.5.3. Contenido de la demanda .....	68
2.5.4. Urgencia y preferencia .....	69
2.5.5. Celebración del juicio y sentencia .....	69
Conceptos básicos .....	71
Actividades de repaso .....	71
Referencias bibliográficas .....	72
<b>Capítulo 4. La huelga y el derecho de huelga .....</b>	<b>73</b>
Objetivos del capítulo .....	73
1. Concepto de huelga y elementos .....	74
2. Clases de huelga .....	75
3. El derecho de huelga y su regulación jurídica .....	77
3.1. Evolución histórica del derecho de huelga .....	77
3.2. Problema de la regulación legal del derecho de huelga en España .....	78
3.3. El sistema normativo vigente del derecho de huelga .....	79
4. Garantías del derecho de huelga .....	82
5. Titulares y contenido del derecho de huelga .....	83
5.1. Derecho individual y ejercicio colectivo .....	83
5.2. Titulares del derecho de huelga .....	83
5.2.1. Personas trabajadoras en régimen laboral .....	83
5.2.2. El derecho de huelga del personal funcionario: inclusiones y exclusiones .....	84
6. Huelgas ilegales y abusivas .....	85
6.1. Huelgas ilegales .....	86
6.2. Huelgas abusivas .....	87
7. Procedimiento para el ejercicio del derecho de huelga .....	87
7.1. Declaración de la huelga y sujetos legitimados .....	88
7.2. Comunicación de la huelga y plazo de preaviso .....	88
7.3. Constitución del comité de huelga .....	89
7.4. Publicidad y recogida de fondos: piquetes informativos .....	89
7.5. Esquirolaje .....	90

7.6. Servicios de seguridad y mantenimiento en las empresas .....	91
7.7. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad .....	91
7.8. Finalización de la huelga .....	93
8. Efectos de la huelga legal .....	94
8.1. Sobre las personas huelguistas .....	94
8.2. Sobre las personas trabajadoras no huelguistas .....	95
9. Efectos de la huelga ilegal .....	95
Conceptos básicos .....	97
Actividades resueltas .....	97
Actividades voluntarias .....	98
Referencias bibliográficas .....	98
<b>Capítulo 5. Cierre patronal .....</b>	<b>101</b>
Objetivos del capítulo .....	101
1. Concepto del cierre patronal .....	102
2. Marco constitucional y regulación jurídica .....	102
3. Clases de cierre patronal .....	103
3.1. Cierre ofensivo o de agresión .....	103
3.2. Cierre defensivo de respuesta .....	104
4. Causas lícitas de cierre patronal .....	104
5. Procedimiento .....	106
5.1. Comunicación a la autoridad laboral .....	106
5.2. Garantizar los servicios esenciales para la comunidad .....	107
6. Finalización .....	107
7. Efectos .....	107
7.1. Efectos del cierre legal .....	108
7.2. Efectos del cierre ilegal .....	108
Conceptos básicos .....	110
Actividad resuelta .....	111
Actividades voluntarias .....	112
Referencias bibliográficas .....	112

<b>Capítulo 6. La negociación colectiva .....</b>	<b>115</b>
Objetivos del capítulo .....	115
1. Concepto y funciones .....	116
2. Otros mecanismos de interacción de los representantes .....	117
2.1. Consulta .....	117
2.2. Cogestión .....	117
2.3. Concertación y diálogo social .....	118
3. Derecho constitucional a la negociación colectiva .....	118
4. Sistemas de negociación colectiva .....	119
4.1. Negociación colectiva informal o regulada por ley .....	119
4.2. Negociación colectiva periódica (estática) o permanente (dinámica) .....	120
5. Estructura de la negociación colectiva .....	120
6. El convenio colectivo de trabajo .....	121
6.1. Concepto .....	121
6.2. Naturaleza jurídica .....	122
7. Tipología de convenios colectivos .....	122
7.1. En función de su regulación, naturaleza jurídica y eficacia personal .....	123
7.1.1. Convenios colectivos estatutario, de eficacia general o <i>erga omnes</i> .....	123
7.1.2. Convenios colectivos extraestatutarios o de eficacia limitada .....	123
7.2. En función de su ámbito de aplicación .....	125
7.2.1. Convenios de empresa .....	125
7.2.2. Convenios para grupos empresariales o pluralidad de empresas .....	126
7.2.3. Convenio de sector o rama de actividad .....	126
7.2.4. Acuerdos interprofesionales o interconfederales .....	126
7.2.5. Convenio «franja» .....	127
7.3. En función de su alcance material y funcional .....	128
7.3.1. Acuerdos o convenios marco .....	128
7.3.2. Convenio general básico .....	128
8. Acuerdos de empresa .....	128
9. La negociación colectiva europea .....	130
Conceptos básicos .....	131
Actividades de autocomprobación .....	132
Actividades de repaso .....	135

<b>Capítulo 7. El convenio colectivo de eficacia general .....</b>	<b>137</b>
Objetivos del capítulo .....	137
1. Naturaleza jurídica y eficacia del convenio colectivo estatutario «general» o <i>erga omnes</i> .....	138
2. Inaplicación o descuelgue del convenio colectivo .....	139
3. Unidad de negociación y límites .....	141
4. Sujetos negociadores o partes del convenio colectivo .....	142
4.1. Legitimación convencional inicial .....	142
4.2. Legitimación plena .....	144
5. Contenido de los convenios colectivos .....	145
5.1. Materias propias de los convenios colectivos .....	145
5.2. Contenido mínimo o necesario .....	147
6. Tipos de cláusulas en los convenios colectivos .....	147
6.1. Cláusulas normativas .....	147
6.2. Cláusulas obligacionales .....	148
7. Elaboración de los convenios colectivos .....	148
8. Adhesión y extensión a un convenio colectivo .....	150
9. Concurrencia de convenios colectivos .....	152
10. Impugnación judicial de los convenios colectivos .....	153
Conceptos básicos .....	157
Actividades de autocomprobación .....	158
Actividades voluntarias .....	161
Referencias bibliográficas .....	162
<b>Capítulo 8. La representación unitaria o colectiva de las personas trabajadoras en los centros de trabajo o empresas .....</b>	<b>163</b>
Objetivos del capítulo .....	163
1. Doble vía de representación de las personas trabajadoras en los centros de trabajo o en la empresa .....	164
2. Los órganos de representación unitaria: delegados/as de personal y comités de empresa .....	165
3. Procedimiento de elección de la representación unitaria .....	167
4. Competencias o atribuciones de los órganos de representación unitaria .....	173

5. Garantías de la representación unitaria .....	176
6. La representación unitaria en el ámbito del empleo público .....	178
7. Representación especial en materia de prevención de riesgos laborales .....	178
8. Derecho de reunión en los centros de trabajo .....	181
Conceptos básicos .....	183
Actividades resueltas .....	183
Actividades de repaso .....	184
Referencias bibliográficas .....	185
<b>Capítulo 9. La representación sindical de las personas trabajadoras en los centros de trabajo o empresas .....</b>	<b>187</b>
Objetivos del capítulo .....	187
1. La representación sindical .....	188
1.1. La sección sindical .....	188
1.2. Delegado/a sindical .....	190
2. Derecho de las personas trabajadoras afiliadas a un sindicato a la actividad sindical en el centro de trabajo .....	192
3. Permiso retribuido para la realización de las funciones sindicales .....	193
Conceptos básicos .....	196
Actividades resueltas .....	196
Actividades voluntarias .....	198
Referencias bibliográficas .....	198
<b>Capítulo 10. La representación de las personas trabajadoras en el espacio europeo .....</b>	<b>201</b>
Objetivos del capítulo .....	201
1. Debate europeo sobre la participación de las personas trabajadoras en las empresas transnacionales .....	202
2. Formas institucionales de implicación de las personas trabajadoras en la sociedad anónima europea .....	204
3. Los comités de empresa europeos y los derechos de información y consulta de las personas trabajadoras en las empresas y grupos de empresa de dimensión comunitaria .....	206



3.1. Empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria con dirección central en España (título I de la Ley 10/1997) .....	207
3.2. Centros de trabajo y empresas o grupos de empresas de dimensión comunitaria situadas en España con dirección central en cualquier Estado miembro (título II de la Ley 10/1997) .....	208
Conceptos básicos .....	209
Actividades de repaso .....	210
Actividades voluntarias .....	210
Referencias bibliográficas .....	211





