

Índice sistemático

Sumario	7
Presentación	9
Capítulo 1. La decisión empresarial de despedir y otras formas de extinción de la relación laboral	11
Objetivos del capítulo	11
1. Origen de la decisión empresarial	12
2. Clases de despido	13
2.1. El despido disciplinario	13
2.2. El despido objetivo	29
2.3. El despido colectivo	38
2.4. El despido por fuerza mayor	54
3. Otras formas de extinción de la relación laboral	55
4. Extinción del contrato y covid-19	58
5. Ejecución de la decisión de despedir	65
Capítulo 2. La carta de despido	67
Objetivos del capítulo	67
1. La importancia de la redacción de la carta de despido: claves para redactarla	68
1.1. Modelos de carta de despido	72
2. La redacción de la carta de despido disciplinario sin causa	88
2.1. La ignorancia del empresario en la redacción causal de la carta de despido: Consecuencias	88
2.2. El artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores	90
3. La notificación al trabajador de la carta de despido	93
Capítulo 3. La reacción del trabajador ante la decisión empresarial de despedir: actos previos al proceso judicial	97
Objetivos del capítulo	97
1. La caducidad y los plazos para accionar en un procedimiento de despido	98
1.1. El cómputo del plazo de caducidad: la suspensión de la caducidad y otras cuestiones	100
1.2. La papeleta de conciliación laboral en un procedimiento de despido	109
1.2.1. ¿Cómo se redacta una papeleta de conciliación por despido?	110
1.2.2. ¿Dónde se presenta la papeleta de conciliación?	111
1.2.3. ¿Cuál es su tramitación?	111
1.2.4. ¿Puede la empresa demandada proceder a la readmisión del trabajador en el trámite de conciliación administrativa?	113

1.3. La vía administrativa previa laboral en un procedimiento de despido	113
1.4. Otros supuestos de suspensión de la caducidad: solicitud de abogado de oficio	114
1.5. Procedimientos exceptuados del trámite de conciliación previa	115
Actividades de autocomprobación	116
Capítulo 4. Los cálculos a efectuar en un despido	121
Objetivos del capítulo	121
1. Calificación y efectos del despido hasta el 11 de diciembre de 2011	123
2. Calificación y efectos con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social	124
3. Indemnizaciones legales en la relación laboral ordinaria	125
3.1. Cuadro de indemnizaciones	125
3.2. La disposición transitoria undécima del Estatuto de los Trabajadores	133
3.2.1. Finalidad de la indemnización por despido	135
3.2.2. La redacción del artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores	138
3.3. Parámetros a tener en cuenta para el cálculo indemnizatorio	143
3.3.1. El salario regulador	143
3.3.2. Tiempo de prestación de servicios	147
3.4. Interpretación de la prorrata por meses de los periodos inferiores al año	150
3.5. Fórmula de cálculo anterior al Real Decreto-Ley 3/2012 y a la Ley 3/2012 y fórmula de cálculo actual	151
3.5.1. Fórmula de cálculo actual	152
3.6. Los topes de la indemnización y su cálculo	152
4. Salarios de tramitación antes del derogado Real Decreto-Ley 3/2012 y de la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral	153
4.1. Aproximación conceptual	153
4.2. Naturaleza jurídica	153
4.3. Modo de cálculo	153
5. Los salarios de tramitación en la actualidad	154
6. La liquidación de la relación laboral	158
7. El saldo y finiquito	159
7.1. Concepto	159
7.2. Eficacia liberatoria y efectos	160
7.3. Control judicial	162
Actividades de autocomprobación	163
Capítulo 5. Formularios y modelos	171
Objetivos del capítulo	171
1. Modelos de conciliación previa	172
2. Modelo de acuerdo transaccional	177
3. Modelo de acuerdo de homologación judicial	178

4. Modelo de recibí	180
5. Modelos de acta de conciliación previa: intentada y sin efecto, y con avenencia	181
6. Modelo de solicitud de expediente de regulación de empleo por despido colectivo	185
7. Modelo de finiquito	196
8. Modelo de solicitud de fondo de garantía salarial	197
9. Modelos de demanda	201