

# ÍNDICE

## **CAPÍTULO 1 - INTEGRACIÓN DEL PERSONAL TEMPORAL EN LA FUNCIÓN PÚBLICA DE CARRERA**

Jose María Campos Daroca

1.1. CUESTIONES GENERALES

1.2. FUNCIONARIOS INTERINOS Y PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN O ESTABILIZACIÓN

1.3. CONSOLIDACIÓN Y ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO

1.4. GENERALIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN DE LA DT 4ª DEL TREBEP POR LAS LEYES DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO DE LOS AÑOS 2017 Y 2018. ACUERDOS SOCIALES Y REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD

1.5. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. COMPONENTE 11. MODERNIZACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, DE 16 DE JUNIO DE 2020

1.6. ACUERDO SOBRE EL PLAN DE CHOQUE PARA REDUCIR LA TEMPORALIDAD EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

1.7. REAL DECRETO-LEY 14/2021, DE 6 DE JULIO, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO. BOE NÚM. 161, DE 7 DE JULIO DE 2021

1.8. LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

## **CAPÍTULO 2 - LAS PRUEBAS RESTRINGIDAS DE ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO**

Jose María Campos Daroca

2.1. LA LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE

2.2. JUSTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS RESTRINGIDOS

2.3. LA LEY ORGÁNICA 1/1990, DE 3 DE OCTUBRE, DE ORDENACIÓN GENERAL DEL SISTEMA EDUCATIVO Y EL SUPUESTO HABILITANTE DE PROCESOS DE ACCESO RESTRINGIDOS

2.4. LA JUSTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN DE LA LEY 20/21. LA TASA DE TEMPORALIDAD Y SU REDUCCIÓN

2.5. EXPRESA JUSTIFICACIÓN DE LA AUTORIZACIÓN PARA LA CONVOCATORIA DE PROCESOS DE ACCESO POR EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS

2.6. DOCTRINA DEL TC SOBRE PROCESOS RESTRINGIDOS Y LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE

2.7. JUSTIFICACIÓN DEL CONCURSO-OPOSICIÓN DEL ART. 2 DE LA LEY 20/21

2.8. TREBEP Y PRUEBAS RESTRINGIDAS

2.9. PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN Y LA DIRECTIVA 1999/70/CE

2.10. PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE LA LEY 20/21

2.11. LA AUTORIZACIÓN DEL CONCURSO DE MÉRITOS POR LA DA 6ª DE LA LEY 20/21

2.12. LA NATURALEZA BÁSICA DE LA LEY. REGULACIÓN DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO Y QUE AUTORIZACIÓN DE PROCESOS ESTABILIZACIÓN «RESTRINGIDOS»

### **CAPÍTULO 3 - EL SISTEMA SELECTIVO DE LOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE LA LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE**

Jose María Campos Daroca

3.1. CONCURSO-OPOSICIÓN. ART. 2 LEY 20/21

3.2. CONCURSO DE MÉRITOS. DA 6ª LEY 20/21

3.3. CALENDARIOS DE CUMPLIMIENTO DE LOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN

3.4. PLAZAS QUE SE DEBEN INCLUIR EN LA CONVOCATORIA DEL CONCURSO-OPOSICIÓN

3.5. PLAZAS A INCLUIR EN EL CONCURSO DE MÉRITOS DE LA DA 6

3.6. PLAZAS A ESTABILIZAR Y PROCESOS SELECTIVOS

### **CAPÍTULO 4 - RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL, SANCIONES, COMPENSACIONES ECONÓMICAS, Y ABUSO DE TEMPORALIDAD. DA 17ª TREBEP Y ART. 2 LEY 20/21**

Jose María Campos Daroca

4.1. LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

4.2. EXCLUSIÓN DE COMPENSACIÓN ECONÓMICA POR LOS CESES EN LA INTERINIDAD. ART. 10.3 TREBEP

4.3. INDEMNIZACIÓN Y ABUSO DE LA TEMPORALIDAD

4.4. COMPENSACIÓN ECONÓMICA POR CESE DE PERSONAL TEMPORAL

4.5. INDEMNIZACIÓN POR INCUMPLIMIENTO DE LOS PLAZOS MÁXIMOS DE PERMANENCIA EN PUESTOS TEMPORALES

4.6. ÁMBITO DE APLICACIÓN TEMPORAL DE LA NUEVA REDACCIÓN DEL ART. 10 TREBEP Y DISPOSICIÓN ADICIONAL 17ª TREBEP

4.7. INDEMNIZACIÓN POR CESE. MOMENTO DEL DEVENGO, CUANTÍA Y TIEMPO A TENER EN CUENTA PARA LA INDEMNIZACIÓN

4.8. ¿LA COMPENSACIÓN DE LA DA 17ª TREBEP ES UNA MEDIDA DE TRASPOSICIÓN DE LA DIRECTIVA?

4.9. COMPENSACIÓN ECONÓMICA POR CESE DERIVADO DE LA NO SUPERACIÓN DE UN PROCESO SELECTIVO DE ESTABILIZACIÓN

**CAPÍTULO 5 - LA CONSOLIDACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS AL AMPARO DE LA LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO. ESPECIAL REFERENCIA A LAS RELACIONES LABORALES DE EMPLEO PÚBLICO**

Diego Zafra Mata

5.1. INTRODUCCIÓN. REAL DECRETO-LEY 14/2021, DE 6 DE JULIO, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

5.2. LEY 21/21, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

5.3. EN CONSONANCIA CON EL DERECHO COMUNITARIO

5.4. LA CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL EN LA LEY DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

5.5. EL PROCESO DE CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL EN LA DOCTRINA JUDICIAL

5.6. CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN

5.7. ÁMBITO OBJETIVO

5.8. ÁMBITO SUBJETIVO

5.9. ÁMBITO TEMPORAL

5.10. CÓMPUTO DE LA ANTIGÜEDAD

5.11. EXTENSIÓN DEL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LOS PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN

5.12. ADQUISICIÓN DE LA CONDICIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO POR QUIÉN, HABIENDO SUPERADO UN PROCESO SELECTIVO, NO OBTIENE PLAZA Y ES INCLUIDO EN UNA BOLSA TEMPORAL DE EMPLEO, PASANDO A OCUPAR UNA PLAZA EN VIRTUD DE UN CONTRATO TEMPORAL REALIZADO EN FRAUDE DE LEY

## **CAPÍTULO 6 - FRAUDE DE LEY EN LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL LABORAL. INDEFINIDO NO FIJO**

Diego Zafra Mata

6.1. CONCEPTO

6.2. INVOCACIÓN DEL FRAUDE DE LEY

6.3. PRUEBA DEL FRAUDE DE LEY

6.4. SUPUESTOS CONSTITUTIVOS DE FRAUDE DE LEY

6.5. SITUACIONES NO CONSTITUTIVAS DE FRAUDE DE LEY

6.6. CASOS DE FRAUDE DE LEY EN LAS DISTINTAS MODALIDADES CONTRACTUALES

6.7. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN LAS ADMINISTRACIONES Y LOS EFECTOS QUE LAS IRREGULARIDADES COMETIDAS PUEDEN TENER

6.8. LA CONDICIÓN DE INDEFINIDO NO FIJO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

6.9. CONCATENACIÓN DE CONTRATOS TEMPORALES: UN NUEVO MOTIVO PARA TRANSFORMAR LA RELACIÓN LABORAL TEMPORAL EN INDEFINIDA

6.10. EL PERSONAL INDEFINIDO NO FIJO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS A LA LUZ DE LA JURISPRUDENCIA COMUNITARIA Y DOCTRINA JUDICIAL NACIONAL

## **CAPÍTULO 7 - ADMINISTRACIÓN LOCAL. LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO**

Jose María Campos Daroca

7.1. DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA DE LA LEY 20/21

7.2. PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN DE LA LEY 20/21

7.3. LA FACULTAD DE ENCOMENDAR LA GESTIÓN MATERIAL DE LA SELECCIÓN DE SU PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA O LABORAL FIJO

## **CAPÍTULO 8 - MODIFICACIÓN DEL REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO POR LA LEY 20/21, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO**

Jose María Campos Daroca

8.1. DEFINICIÓN DE LOS FUNCIONARIOS INTERINOS

8.2. DEFINICIÓN DE LAS CAUSAS JUSTIFICADORAS DE LOS NOMBRAMIENTOS EN INTERINIDAD

8.3. PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DEL PERSONAL INTERINO

8.4. PROHIBICIÓN DE CONVERSIÓN DEL NOMBRAMIENTO INTERINO EN FIJO

8.5. CESE DE OFICIO DE LOS NOMBRAMIENTOS EN INTERINIDAD

8.6. ESPECIALIDADES PARA LA INTERINIDAD POR VACANTE

8.7. RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE AL PERSONAL INTERINO

8.8. SELECCIÓN DEL PERSONAL LABORAL TEMPORAL

8.9. MEDIDAS DIRIGIDAS AL CONTROL DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO. DISPOSICIÓN ADICIONAL DECIMOSÉPTIMA DEL TREBEP

8.10. DEVENGO DE COMPENSACIÓN ECONÓMICA EN EL CASO DE INCUMPLIMIENTO DE LOS PLAZOS MÁXIMOS DE PERMANENCIA

8.11. OTRAS MEDIDAS DE LA LEY 20/21 EN RELACIÓN A LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO Y QUE NO MODIFICAN EL TREBEP

8.12. INTERINIDAD DE LARGA DURACIÓN

## **CAPÍTULO 9 - EL CESE DE FUNCIONARIO INTERINO**

Jose María Campos Daroca

9.1. FUNCIONARIOS INTERINOS. CAUSAS DE EXTINCIÓN DE LA INTERINIDAD. LOS ACTOS DE DECLARACIÓN DE EXTINCIÓN Y CESE

9.2. CAUSAS DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN EN INTERINIDAD EN EL TREBEP EN LA REDACCIÓN DADA POR LA LEY 20/21, DE 28 DE NOVIEMBRE

9.3. ACTO ADMINISTRATIVO DEL CESE. MOTIVACIÓN DEL CESE DE LA INTERINIDAD

9.4. DESAPARICIÓN DE LOS SUPUESTOS HABILITANTES PARA EL NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIOS INTERINOS Y CESE DE ÉSTOS

9.5. CAUSAS DE EXTINCIÓN DE LA INTERINIDAD

9.6. EXTINCIÓN POR COBERTURA DE LA PLAZA POR FUNCIONARIO DE CARRERA

9.7. REINGRESO DEL TITULAR DE LA PLAZA

9.8. SANCIÓN DE FUNCIONARIO INTERINO CON SUSPENSIÓN O SEPARACIÓN. CESE DE INTERINIDAD POR IMPUTACIÓN DE INFRACCIONES SIN EXPEDIENTE DISCIPLINARIO

9.9. FALLO DE LAS SENTENCIAS ANULATORIAS DE CESES DE FUNCIONARIOS INTERINOS

9.10. DIRECTIVA 1999/70/CE Y REGULACIÓN DE LA TEMPORALIDAD POR LA LEY 20/21

9.11. IMPUGNACIÓN DE LOS CESES EN CASOS DE ABUSO EN LA TEMPORALIDAD

## **CAPÍTULO 10 - ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO**

Diego Zafra Mata

10.1. INTRODUCCIÓN

10.2. FUENTES

10.3. ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO

10.4. FUENTES PARA EL PERSONAL LABORAL

10.5. CLASES DE EMPLEADOS PÚBLICOS

10.6. PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

10.7. ACCESO DEL PERSONAL LABORAL AL EMPLEO PÚBLICO

10.8. LA REVERSIÓN: UNA FORMA INDIRECTA DE ACCEDER AL EMPLEO PÚBLICO

## **CAPÍTULO 11 LA CONVERSIÓN DE RELACIONES DE EMPLEO PÚBLICO FUNCIONARIALES TEMPORALES EN FIJAS**

Jose María Campos Daroca

11.1. FRAUDE DE LEY O INFRACCIÓN DE LA REGULACIÓN SOBRE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

11.2. DERECHO FUNDAMENTAL DE ACCESO A CARGOS Y EMPLEOS PÚBLICOS. ART. 23.2 CE

11.3. PROHIBICIÓN DE CONVERSIÓN DE RELACIONES INTERINAS EN FIJAS SOLO EN EL ÁMBITO DEL EMPLEO PÚBLICO

## **CAPÍTULO 12 - LOS CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS**

Diego Zafra Mata

12.1. INTRODUCCIÓN

12.2. PRINCIPIOS COMUNES A LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

12.3. CLASES DE CONTRATOS TEMPORALES

12.4. LA CAUSALIDAD DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL VISTO POR LA JURISPRUDENCIA

12.5. NORMAS EN COMÚN

12.6. CONTRATO DE OBRA Y SERVICIO

12.7. CONTRATO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

12.8. CONTRATO DE INTERINIDAD

## **CAPÍTULO 13 - FUNCIONARIO «INDEFINIDO NO FIJO»**

Jose María Campos Daroca

13.1. EL PERSONAL INDEFINIDO NO FIJO

13.2. EL INDEFINIDO NO FIJO Y LAS RELACIONES INTERINAS

13.3. CUESTIONES QUE SUSCITA ESTA SENTENCIA.

13.4. SENTENCIAS DEL TSJ DEL PAÍS VASCO

13.5. SENTENCIAS DE LA SALA DE LO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO DEL TRIBUNAL SUPREMO

## **BIBLIOGRAFÍA**