

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	7
ABREVIATURAS	21

PARTE PRIMERA PLANES DE IGUALDAD

CAPÍTULO INTRODUCTORIO EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y OLAS DEL FEMINISMO

Ana Rodríguez García

1. INTRODUCCIÓN	27
2. ETAPAS U OLAS	29
2.1. Primera ola: la Ilustración	29
2.2. Segunda ola: el sufragismo	30
2.3. Tercera ola: construcción teórica y organización política. .	32
3. POLÍTICAS PÚBLICAS Y ACCIÓN INSTITUCIONAL INTERNA- CIONAL	36
4. A MODO DE EPÍLOGO	37
5. BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA	38

CAPÍTULO I LIDERAZGO FEMENINO EN EL SECTOR PÚBLICO. CLAVES PARA UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN

Concepción Campos Acuña

1. INTRODUCCIÓN	41
2. LA PRESENCIA DE LA MUJER EN EL SECTOR PÚBLICO: HA- BLAN LOS DATOS	42

2.1.	La presencia de la mujer en el empleo público en España .	42
2.2.	Una mirada comparada a la presencia de la mujer en el sector público	45
2.3.	Una visión multilateral desde diversas políticas públicas . .	49
3.	MEDIDAS PARA LIDERAR EL CAMBIO HACIA UN MODELO DE DIRECCIÓN IGUALITARIO	50
3.1.	Medidas normativas: una revisión a la política de cuotas. .	51
3.2.	Medidas operativas: los Planes de igualdad como elementos estratégicos.	53
3.3.	Medidas relacionales: la importancia de las redes para el liderazgo	54
4.	CONCLUSIONES: LA IGUALDAD COMO EJE PARA IMPULSAR EL CRECIMIENTO Y LA MEJORA DE LA SOCIEDAD	56
5.	BIBLIOGRAFÍA	58

CAPÍTULO II

MARCO NORMATIVO Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS. ES NECESARIO PASAR A LA ACCIÓN

Belén López Donaire

1.	MARCO NORMATIVO Y TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS. ES NECESARIO PASAR A LA ACCIÓN	63
1.1.	Marco normativo y las reformas legislativas de impacto sobre los planes de Igualdad	63
1.1.1.	Marco internacional	63
1.1.2.	Marco europeo	65
1.1.3.	Marco español	66
2.	LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ESTÁN OBLIGADAS A ELABORAR PLANES DE IGUALDAD, Y ADEMÁS DEBEN DAR EJEMPLO.	73
2.1.	La implantación de los planes de igualdad está intrínsecamente relacionada con los principios de Buen Gobierno y con la integridad	78
2.2.	Ética e Integridad en la implementación de los planes de igualdad.	79
2.3.	Datos objetivos sobre la situación de la empleada pública en las distintas administraciones públicas	82
3.	BIBLIOGRAFÍA	84

CAPÍTULO III
LOS PLANES DE IGUALDAD Y SU IMPLEMENTACIÓN EN EL
SECTOR PÚBLICO

M.^a Ángeles González Bustos

Ana Rodríguez García

1.	LA IMPORTANCIA DE LOS PLANES DE IGUALDAD EN LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO	87
1.1.	Introducción	87
1.2.	Los planes de igualdad como medida de acción positiva ..	88
2.	CONTENIDO DE LOS PLANES DE IGUALDAD	93
2.1.	Comisión negociadora	93
2.2.	Diagnóstico de la situación	95
2.3.	Diseño	98
2.4.	Sistemas de seguimiento y evaluación	99
3.	REGISTRO	101
4.	BIBLIOGRAFÍA	104

CAPÍTULO IV
PLANES DE IGUALDAD EN LAS ENTIDADES LOCALES. EJEMPLO DE
UN PLAN DE IGUALDAD EN UN AYUNTAMIENTO

Virginia Vélez Ruiz

Eider Sarria Gutiérrez

1.	INTRODUCCIÓN	109
1.1.	De lo global a lo local: los planes de igualdad como instrumento de localización del ODS 5	109
1.2.	Motivación, compromiso y singularidades de los ayuntamientos	109
1.3.	Marco normativo básico	110
1.4.	Motivación, de lo legal a lo moral	111
2.	PLANES DE IGUALDAD CON UNA MIRADA AD EXTRA: CIUDADANÍA.	111
2.1.	Definición y significado como elemento transformador de la ciudadanía hacia las metas del ODS 5	111

2.2.	Metodología para su diagnóstico, preparación, aprobación, ejecución y evaluación. Importancia de la metodología participativa, con implicación de personal municipal técnico-político y los agentes sociales del municipio	112
2.3.	Contenido. Objetivos y acciones viables para el conjunto de agentes y personas implicadas. Estructura de 3 ejes en línea con los principios de Gobernanza, para avanzar hacia una sociedad más justa e igualitaria	113
2.4.	Buenas prácticas y ejemplos concretos de acciones vinculadas al PI de una entidad local	113
2.5.	Decálogo de Ideas – Fuerza de un PI	115
3.	PLANES DE IGUALDAD CON UNA MIRADA AD INTRA: ORGANIZACIÓN LOCAL	116
3.1.	Novedad legislativa	116
3.2.	Características del PI interno de un ayuntamiento	117
3.3.	Estructura del plan	117
3.4.	Metodología para su elaboración y buenas prácticas	118
3.5.	Referencias a ejemplos de PI interno	119
4.	BIBLIOGRAFÍA	120

CAPÍTULO V

LOS PLANES DE IGUALDAD EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO. PROCESO DE ELABORACIÓN, IMPLANTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL III PLAN DE IGUALDAD

Virtudes Iglesias Martínez

1.	INTRODUCCIÓN	123
1.1.	¿Qué normativa resulta aplicable a la elaboración de planes de igualdad en el caso de las empleadas y empleados públicos?	123
1.2.	Los planes de igualdad en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella. Breve mención al historial de planes de igualdad.	124
2.	PROCESO DE ELABORACIÓN, IMPLANTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL III PLAN DE IGUALDAD	127
2.1.	La participación y el acuerdo en el III plan de igualdad de género	127
2.2.	Los objetivos de desarrollo sostenible en el III plan de igualdad de género de la AGE	128

2.3.	La importancia del diagnóstico de situación: ¿qué se ha tomado como base para la elaboración del III plan de igualdad?	129
2.4.	Objetivos y elementos contenidos de forma transversal en todo el Plan	132
2.5.	Estructura del III plan de igualdad de género	132
2.6.	Seguimiento del III plan de igualdad de género	141
3.	BIBLIOGRAFÍA	144

CAPÍTULO VI
LA APUESTA DECIDIDA DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS
POR LA APROBACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD. EJEMPLO
DE UN PI EN UNA COMUNIDAD AUTÓNOMA: ANDALUCÍA

Esperanza Dorado Pérez
 Carmen Seisdedos Alonso

1.	MARCO JURÍDICO Y ESTRUCTURA DE GOBERNANZA Y METODOLOGÍA SEGUIDA EN LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD	147
2.	DIAGNÓSTICO DE GÉNERO	150
3.	PROBLEMAS, NECESIDADES Y RETOS.	156
4.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES	157
5.	PROGRAMAS DE ACTUACIÓN	159
6.	SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	160
7.	BARRERAS Y DIFICULTADES	162
8.	BIBLIOGRAFÍA	163

CAPÍTULO VII
LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO DOCENTE UNIVERSITARIO

Ana I. Caro Muñoz

1.	CONTEXTUALIZACIÓN: PREVISIONES DEL NUEVO MARCO NORMATIVO DEL SUE	167
2.	REFERENCIAS A LA EVOLUCIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN EL SUE	170
3.	UN INSTRUMENTO PARA LA ELIMINACIÓN DE DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL SUE: LOS PLANES DE IGUALDAD	175

4.	EL IV PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID: CASO DE ESTUDIO	177
5.	BIBLIOGRAFÍA Y DOCUMENTOS DE CONSULTA	182

CAPÍTULO VIII

LOS PLANES DE IGUALDAD EN LAS INSTITUCIONES DE CONTROL EXTERNO Y LA CONTRIBUCIÓN DE LA FUNCIÓN FISCALIZADORA AL OBJETIVO DE LA IGUALDAD

Mirta García Rosa

1.	LOS PLANES DE IGUALDAD EN LAS INSTITUCIONES DE CONTROL EXTERNO	189
2.	ELABORACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD EN LOS OCEX/ ICEX	190
3.	LA MIRADA «VIOLETA» DE LA ACTIVIDAD FISCALIZADORA ..	191
4.	CONCLUSIÓN	195

CAPÍTULO IX

LA TRAYECTORIA DEL TRIBUNAL DE CUENTAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

María Luz Martín Sanz

1.	SUCINTO MARCO NORMATIVO	199
2.	EL PLENO Y LA COMISIÓN DE IGUALDAD DEL TRIBUNAL DE CUENTAS	200
3.	CATORCE AÑOS DE PROGRAMAS ANUALES DE FISCALIZACIÓN INCLUYENDO PERSPECTIVA DE GÉNERO	201
4.	EL PLAN DE IGUALDAD PARA EL TRIBUNAL DE CUENTAS. ...	203
5.	SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN, INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	205
5.1.	Jornadas de Sensibilización y Formación	205
5.2.	Memoria Anual de Actuaciones del Tribunal de Cuentas ..	206
5.3.	La Intranet del Tribunal de Cuentas	206
5.4.	Uso no sexista del lenguaje	207
6.	BREVE APUNTE SOBRE TRAYECTORIA DE FUTURO	207

PARTE SEGUNDA
LA APLICACIÓN DE LA TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LAS
POLÍTICAS PÚBLICAS DE LOS DISTINTOS ÁMBITOS DEL SECTOR
PÚBLICO

CAPÍTULO X
EL SIGNIFICADO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO COMO POLÍTICA
PÚBLICA TRANSVERSAL

María Encarnación Gil Pérez

1.	INTRODUCCIÓN	213
2.	ACCIÓN NORMATIVA Y PREVENCIÓN DE CONDUCTAS DISCRIMINATORIAS	214
3.	POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD Y ACCIONES POSITIVAS.	215
4.	ESTRUCTURA DE LA LEY DE IGUALDAD	217
5.	LAS IMPLICACIONES DEL OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 8 Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRASFORMACIÓN Y RESILIENCIA	221
5.1.	El trabajo decente y crecimiento económico. Objetivo 8	223
5.2.	El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia español	224
5.3.	Procedimientos transversales de fomento de la igualdad de género y oportunidades	227
5.4.	Plan Nacional de Competencias Digitales	229
5.5.	Plan de choque para la economía de los cuidados.	230
5.6.	Lucha contra la pobreza energética	230
5.7.	Fomento del alquiler social	230
5.7.1.	Movilidad y transporte público	230
5.7.2.	Mejora de la accesibilidad desde una perspectiva integral	231

CAPÍTULO XI
LAS UNIDADES DE IGUALDAD Y SU NECESARIA INTERLOCUCIÓN
CON TODOS LOS ÁMBITOS DE LA ADMINISTRACIÓN

Mar Rodríguez Mediavilla

1.	MARCO JURÍDICO	235
2.	ÁMBITO UNIVERSITARIO	238
3.	ÁMBITO AUTONÓMICO	239
4.	ADMINISTRACIÓN LOCAL	241
5.	CONCLUSIONES	242

CAPÍTULO XII

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA

María Asunción Sanmartín Mora

1.	INTRODUCCIÓN: LOS CONTRATOS PÚBLICOS SE PUEDEN, Y SE DEBEN, UTILIZAR PARA AVANZAR EN LA IGUALDAD DE GÉNERO.	247
2.	OBJETIVOS DE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (GRPP)	248
3.	PREMISAS PARA IMPLANTAR UNA CONTRATACIÓN PÚBLICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (GRPP)	250
4.	CONTRATOS PÚBLICOS PARA FOMENTAR LA IGUALDAD DE GÉNERO.	252
4.1.	Incorporar la perspectiva de género al definir el objeto del contrato	253
4.2.	Incorporar la perspectiva de género en la fase de selección del contratista	254
4.3.	Incorporación de la perspectiva de género como criterio de adjudicación	254
4.4.	Incorporación de la perspectiva de género como condición especial de ejecución.	257
5.	LOS PLANES DE IGUALDAD Y LA CONTRATACIÓN PÚBLICA .	258
5.1.	La prohibición de contratar por no contar con plan de igualdad.	259
5.2.	Disponer de un plan de igualdad como criterio de adjudicación	261
5.3.	Elaborar o disponer de un plan de igualdad como condición especial de ejecución.	262
6.	BIBLIOGRAFÍA	263

CAPÍTULO XIII

PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO, ¿CÓMO HACERLO POSIBLE?

Verónica Pastor Fernández

1.	INTRODUCCIÓN.	267
2.	EL PRESUPUESTO PÚBLICO COMO HERRAMIENTA O MEDIO PARA LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO.	268

3.	PROPUESTAS METODOLÓGICAS PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA PRESUPUESTACIÓN PÚBLICA	270
4.	UNA EXPERIENCIA PRÁCTICA: LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS GENERALES DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA (JCCM)	272
4.1.	Evolución de la presupuestación con perspectiva de género en Castilla-La Mancha	272
4.2.	Metodología de la JCCM para el análisis de programas presupuestarios con enfoque de género	274
5.	DIMENSIONES GENERALES PARA EL ANÁLISIS DEL IMPACTO DE GÉNERO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS.	275
6.	ESTRUCTURA DEL ANÁLISIS DE IMPACTO DE GÉNERO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS.	278
6.1.	Criterios de valoración para obtener el porcentaje de impacto de género y el porcentaje de impacto positivo	278
6.2.	Preguntas orientativas para facilitar la descripción de la pertinencia de género del programa.	279
7.	RETOS Y PROPUESTAS DE FUTURO	281

**CAPÍTULO XIV
EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES PÚBLICAS CON
IMPACTO EN LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD**

Ana Ramos Ramos

1.	EL OTORGAMIENTO DE SUBVENCIONES PÚBLICAS CON IMPACTO EN LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD.	285
1.1.	Contenido y alcance de las subvenciones con perspectiva de género.	285
2.	MARCO NORMATIVO DE APLICACIÓN	286
3.	PROCEDIMIENTO APLICABLE	287
4.	BUENAS Y MALAS PRÁCTICAS EN LA ACTIVIDAD SUBVENCIONAL DEL SECTOR PÚBLICO	291
5.	CONCLUSIONES	292
6.	BIBLIOGRAFÍA	293

CAPÍTULO XV
PENSANDO EN VIOLETA EN NUESTRAS CIUDADES. PLANES DE
IGUALDAD MUNICIPALES COMO OPORTUNIDAD PARA EL
URBANISMO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Ana Báez Fornieles

1.	INTRODUCCIÓN	297
1.1.	¿Qué es el urbanismo con perspectiva de género?	297
1.2.	¿Cómo se aplica el urbanismo con perspectiva de género?	297
1.3.	El papel de los planes de igualdad municipales	297
2.	REFERENTES DEL URBANISMO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	298
3.	METODOLOGÍA	299
4.	RESULTADOS	300
4.1.	Diagnóstico previo	300
4.2.	Objetivos específicos	300
4.3.	Medidas concretas	300
4.4.	Recursos asignados	301
4.5.	Indicadores de seguimiento y evaluación	301
4.6.	Participación e implicación de los agentes sociales y políticos	301
5.	CÓMO SE CONSTRUYE URBANISMO FEMINISTA DESDE LOS PLANES DE IGUALDAD ANALIZADOS	301
5.1.	Implicaciones	302
5.2.	Limitaciones	302
5.3.	Oportunidades de Mejora	302
6.	REFLEXIONES	303
7.	BIBLIOGRAFÍA	304

CAPÍTULO XVI
EL FUTURO DEL DERECHO DIGITAL Y LA INTELIGENCIA
ARTIFICIAL SIN SESGO DE GÉNERO

María de la Plaza Villarroya

1.	INTRODUCCIÓN	309
2.	DERECHOS DIGITALES: DEFINICIÓN Y ESTADO	309
3.	SESGOS DE GÉNERO Y SU IMPACTO EN LA SOCIEDAD	310
4.	DEFINICIÓN DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL: IA Y SESGOS	311

5.	CAUSAS DE LOS SEGOS EN IA	313
5.1.	Datos	313
5.2.	Algoritmos	314
5.3.	Falta de diversidad en el desarrollo	314
5.4.	Falta de regulación y supervisión	314
5.5.	Consecuencias de los sesgos en IA.	315
6.	PROPUESTAS PARA MITIGAR LOS SEGOS DE GÉNERO EN LA IA Y CÓMO DEBEN APLICARSE A LA LEY	315
6.1.	Recopilación de datos equitativa	316
6.2.	Eliminación de sesgos en los algoritmos.	316
6.3.	Formación y diversidad del equipo	316
6.4.	Transparencia y rendición de cuentas	316
6.5.	Involucrar a las partes interesadas	317
6.6.	Creación de regulaciones y estándares.	317
6.7.	Investigación	317
6.8.	Evaluar la conveniencia de su uso	317
7.	CONCLUSIONES	318