

ÍNDICE

	<u>Pág.</u>
PRÓLOGO.....	21
RESUMEN EJECUTIVO.....	29
Capítulo I. BREVE RESEÑA DE LA EVOLUCIÓN EN LA REGULACIÓN CONVENCIONAL Y LEGAL DEL SECTOR Y LA PROGRESIVA DECANTACIÓN DE SU ÁMBITO FUNCIONAL.....	35
1. La evolución de la regulación legal y convencional y el progresivo proceso de decantación del ámbito funcional del sector de actividad.....	35
2. La actual delimitación del sector de la construcción en el convenio general y su recepción en los convenios de ámbito territorial inferior	53
2.1. La delimitación del sector en el actual CCGC 2017	53
2.2. La delimitación del sector en los convenios sectoriales de «construcción y obras públicas» de ámbito territorial inferior.	59
2.2.1. Convenios colectivos autonómicos y provinciales en los que no se aprecia disonancia alguna con respecto a las previsiones relativas al ámbito funcional que enuncia el art.3 del CCGC 2017	60
2.2.2. Convenios colectivos autonómicos y provinciales en los que sí se aprecian omisiones con respecto a las previsiones relativas al ámbito funcional que enuncia el art.3 del CCGC 2017	63
2.2.3. Convenios colectivos autonómicos y provinciales en los que se observan adiciones con relación a las previsiones relativas al ámbito funcional que enuncia el art.3 del CCGC 2017	63
2.2.4. Convenios colectivos autonómicos y provinciales en los que se observan tanto inclusiones como omisiones con respecto a las previsiones relativas al ámbito funcional que enuncia el art.3 del CCGC 2017.....	65

	<u>Pág.</u>
2.3 Otros convenios de subsector presentes aún en el campo de la construcción y obras públicas.....	66
2.3.1. Pinturas	67
2.3.2. Piedra y mármol.....	68
2.3.3. Comercio de materiales de construcción	69
2.3.4. Grúas móviles autopropulsadas	75
3. Los convenios de la construcción y obras públicas y otras unidades de negociación: posibles solapamientos	75
3.1. El sector del Metal.....	75
3.2. Empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos	79
3.3. Gestión y mediación inmobiliaria	82
3.4. Limpieza, pulido y abrillantado de suelo	84
3.5. Ferralla	85
3.6. Movimiento de tierras y transporte.....	86
3.7. Administraciones Públicas (en especial, las locales)	87
3.8. Abastecimiento y ciclo integral del agua.....	88
4. Justificación de la opción asumida en este informe: la delimitación funcional de los convenios generales y su progresiva aproximación al grupo F de la CNAE	90
 Capítulo II. CARACTERIZACIÓN GENERAL DEL SECTOR Y DE SU EVOLUCIÓN SOCIOLABORAL	 99
1. La contribución del sector de la construcción al producto y a la formación bruta de capital fijo	99
2. El peso del empleo en el sector de la construcción y su evolución: hacia la normalización a nivel europeo.....	103
3. Algunos datos sobre el tejido empresarial y su evolución.....	109
4. La acentuada presencia del empleo autónomo y su incremento con las crisis económicas.....	114
5. Un sector fuertemente masculinizado.....	120
6. Caracterizado tradicionalmente por una importante presencia de trabajadores extranjeros	124
7. Y por una fuerte temporalidad directa, un escaso uso de las ETT y un reducido peso del trabajo a tiempo parcial, sobresaliendo el contrato de obra o servicio.....	126
8. Una alta siniestralidad.....	130
9. La participación en el comercio internacional de servicios.....	135
10. Y en el proceso de digitalización: la cuestión de la formación y de las competencias	139
 Capítulo III. EVOLUCIÓN ESTADÍSTICA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	 141
1. Introducción y notas metodológicas	141
2. Estructura de la negociación colectiva; ámbito funcional y territorial. Dimensiones de los convenios de empresa	142
3. Tasa de cobertura: análisis estadístico y funcional	172
4. Incremento salarial y cláusulas de garantía	173
5. Jornada pactada.....	182
6. Inaplicaciones de convenios	186
7. Algunas notas sobre la conflictividad en el sector de la construcción .	191

	<u>Pág.</u>
Capítulo IV. ESTRUCTURA Y ÁMBITOS CONVENCIONALES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN. UN ANÁLISIS DE LOS DISTINTOS PRODUCTOS DE LA NEGOCIACIÓN: MECANISMOS DE COORDINACIÓN	193
1. Coordinación con acuerdos interprofesionales y supranacionales	194
1.1. Diálogo Social Europeo	195
1.2. Acuerdos para el Empleo y la Negociación Colectiva	197
2. Estructura y articulación de la negociación colectiva	199
2.1. Inaplicación de determinadas condiciones laborales por voluntad de los protagonistas del ámbito empresarial: artículo 84.2 del ET	211
2.2. Inaplicación de las condiciones de trabajo: artículo 82.3 del ET	211
3. Ámbitos convencionales	220
3.1. Ámbito territorial	220
3.2. Ámbito personal	222
3.3. Ámbito temporal	224
3.3.1. Duración y entrada en vigor	224
3.3.2. Forma, plazo y efectos de la denuncia del convenio	229
4. Vinculación a la totalidad	233
5. Condición más beneficiosa: absorción y compensación	236
Capítulo V. INGRESO AL TRABAJO Y MODALIDADES CONTRACTUALES	241
1. Introducción: algunas notas sobre la evolución histórica de la normativa sectorial	241
2. La actual regulación del ingreso en el trabajo	255
2.1. Ingreso en el trabajo	255
2.1.1. La regulación del Convenio General de la Construcción	255
2.1.2. La regulación en los convenios colectivos sectoriales provinciales y autonómicos	261
2.1.3. El tratamiento de la cuestión en los convenios de empresa	265
2.2. Pruebas de aptitud, vigilancia de la salud (remisión) y protección de datos	266
2.2.1. La regulación del Convenio General de la Construcción	266
2.2.2. La regulación de esta cuestión en los convenios colectivos sectoriales provinciales y autonómicos y en los convenios de empresa	270
2.3. Periodo de prueba	271
2.3.1. La regulación del Convenio General de la Construcción	271
2.3.2. El tratamiento de la cuestión en los convenios colectivos sectoriales provinciales y autonómicos ...	273
2.3.3. El tratamiento de la cuestión en los convenios de empresa	274
3. Contratación y modalidades contractuales	276
3.1. El contrato fijo de plantilla	279

	<u>Pág.</u>
3.1.1. La regulación en el VI Convenio Colectivo General	279
3.1.2. Su tratamiento en los convenios sectoriales provinciales y en los de empresa	280
3.2. El contrato fijo de obra	282
3.2.1. La regulación en el VI Convenio Colectivo General	282
3.2.2. Su tratamiento en los convenios sectoriales provinciales y autonómicos	286
3.3. Otras modalidades contractuales estructurales: eventuales e interinos. Breve mención a los contratos a tiempo parcial y de relevo	291
3.3.1. La regulación en el VI Convenio Colectivo General	291
3.3.2. Su tratamiento en los convenios sectoriales provinciales y autonómicos	292
3.3.3. El tratamiento de las modalidades temporales contractuales en los convenios de empresa.....	296
3.4. La utilización de ETT.....	298
3.4.1. La regulación en el VI Convenio Colectivo General	298
3.4.2. Su tratamiento en los convenios sectoriales provinciales y autonómicos y de empresa	300
3.5. El contrato para la formación y el aprendizaje.....	303
3.5.1. La regulación en el VI Convenio Colectivo General	303
3.5.2. Su tratamiento en los convenios sectoriales provinciales y autonómicos y en los convenios de empresa	305
4. Subcontratación	310
4.1. El tratamiento en el VI CCGC.....	310
4.2. El tratamiento en los convenios sectoriales provinciales y autonómicos.....	311
4.3. El tratamiento en los convenios de empresa.....	315
5. La subrogación de personal	315
5.1. La regulación del VI CCGC	315
5.2. El tratamiento en los convenios sectoriales provinciales y autonómicos.....	324
5.3. El tratamiento en los convenios de empresa.....	325
Capítulo VI. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, PRESTACIÓN DE TRABAJO, PROMOCIÓN Y MOVILIDAD FUNCIONAL.....	329
1. Unas notas históricas	329
2. La reserva al convenio general de la regulación del sistema de clasificación profesional	336
2.1. La reserva al nivel estatal del sistema de clasificación profesional.....	336
2.2. La exclusión del personal directivo.....	340
2.3. La inclusión (relativa) dentro de las materias afectadas en el procedimiento (específico) de inaplicación de condiciones de trabajo	342
3. El sistema de clasificación profesional previsto para el sector.....	343
3.1. El sistema de clasificación profesional en el convenio general	343
3.2. Sistema de clasificación profesional y régimen de contratación	347

	<u>Pág.</u>
4. Ordenación y prestación de trabajo	348
5. Promoción en el trabajo	356
6. La movilidad funcional	358
6.1. Rasgos generales de la regulación de la movilidad funcional	358
6.2. Trabajos en puestos de trabajo de superior e inferior nivel retributivo	363
6.3. La encomienda de funciones a personal de capacidad disminuida y adecuación a la salud del trabajador	365
7. Ordenación del trabajo, clasificación profesional y movilidad funcional en los convenios provinciales	367
8. Una referencia a los convenios de ámbito empresarial próximos al sector	371
Capítulo VII. PERCEPCIONES ECONÓMICAS: SALARIOS Y PERCEPCIONES NO SALARIALES	377
1. La evolución de la regulación de las retribuciones en la negociación colectiva en la construcción	377
2. Cuestiones generales sobre la regulación del salario	378
2.1. Algunas cuestiones sobre la relación entre niveles de fijación y regulación salarial	378
2.2. Sistemas básicos de remuneración	379
2.3. Excursus: sobre la brecha salarial	382
3. Estructura general del salario	382
3.1. La estructura general del salario en los CCGC anteriores ...	383
3.1.1. Percepciones económicas y su estructura	383
3.1.2. Respecto de la estructura de las percepciones económicas en los convenios provinciales o en su caso autonómicos	384
3.2. La regulación en el CCGC de 2017	385
3.2.1. Las percepciones económicas y su estructura	385
3.2.2. Respecto de la estructura de las percepciones económicas en los convenios provinciales o en su caso autonómicos	386
3.2.3. Retribución bruta anual y remuneración mínima bruta anual	387
4. Percepciones salariales	388
4.1. Salario base	389
4.2. Complementos salariales	390
4.2.1. Plus de asistencia: corrección de absentismo	391
4.2.2. Antigüedad consolidada	393
4.2.3. Complemento por discapacidad	395
4.2.4. Nocturnidad	396
4.2.5. Turnicidad	397
4.2.6. Peligrosidad, toxicidad y penosidad	398
4.2.7. Plus de conservación, guardias, retén, disponibilidad y sistemas de viabilidad invernal	400
4.2.8. Plus de puesto de trabajo o dedicación	401
4.2.9. Plus de altura de montaña	402

	<u>Pág.</u>
4.2.10. Plus de carencia de incentivos	402
4.2.11. Prima de casado	402
4.2.12. Plus de residencia.....	403
4.2.13. Plus de Convenio o Plus salarial.....	403
4.2.14. Complemento personal libre.....	403
4.2.15. La pluralidad de complementos en los convenios de empresa	404
5. Horas extraordinarias.....	404
6. Pagas extraordinarias	406
7. Remuneración de vacaciones.....	409
8. Percepciones extrasalariales	410
8.1. Plus de transporte, distancia y locomoción	412
8.1.1. Plus de transporte o distancia.....	412
8.1.2. Desplazamiento, locomoción o kilometraje.....	414
8.2. Dietas	417
8.3. Ropa de trabajo.....	420
8.4. Desgaste de herramientas	422
9. Incrementos económicos.....	423
10. Compensación y absorción.....	425
11. Devengo y pago.....	427
11.1. Devengo	427
11.2. Pago.....	428
12. Protección de los trabajadores desplazados temporalmente en el marco de una prestación de servicios en la UE	430
 Capítulo VIII. LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN.....	 431
1. Introducción. algunas notas sobre la evolución histórica del tratamiento del tiempo de trabajo en la negociación colectiva en la construcción.....	431
2. La regulación del tiempo de trabajo en el convenio general.....	437
2.1. El régimen de la jornada de trabajo en el Convenio General	437
2.1.1. Jornada de trabajo, distribución y calendario laboral en el Convenio General.....	437
2.1.2. En particular, sobre la distribución variable de la jornada de trabajo.....	440
2.1.3. Concepto de tiempo de trabajo efectivo.....	442
2.1.4. Registro de jornada	443
2.2. Los supuestos de prolongación de jornada y jornadas especiales.....	446
2.3. Régimen de trabajo a turnos.....	449
2.4. Recuperación de horas no trabajadas	450
2.5. Vacaciones.....	454
2.6. Permisos y licencias	459
2.7. Suspensión y excedencias.....	466
3. La regulación de la jornada de trabajo en los convenios colectivos de ámbito inferior.....	470
3.1. Jornada anual, semanal y diaria: primeros rasgos de relación	470

	<u>Pág.</u>
3.2. La fijación del calendario laboral como medio de adecuación a la jornada máxima anual: determinación de festivos o no laborables y jornadas continuadas reducidas.....	473
3.3. La jornada semanal y diaria y su distribución horaria.....	477
3.4. La regulación del calendario laboral	482
3.5. Precisión en el tratamiento del tiempo de trabajo: reglas especiales de devengo.....	484
3.6. La concepción y tratamiento del tiempo de trabajo efectivo	487
3.7. El tratamiento de las pausas de descanso durante la jornada (en particular, el descanso para bocadillo)	493
3.8. La distribución variable de la jornada	497
3.9. Distribución irregular de la jornada.....	499
3.10. El registro de jornada.....	503
3.11. La adaptación de jornada por conciliación.....	504
3.12. La regulación de las vacaciones en los convenios de ámbito inferior	506
3.13. Una última referencia a las implicaciones en materia de tiempo de trabajo de las decisiones derivadas del estado de alarma....	513
Capítulo IX. MEJORAS VOLUNTARIAS.....	515
1. Mejoras en caso de muerte o incapacidad permanente.....	516
2. Mejoras en caso de incapacidad temporal	520
3. Otras mejoras sociales	526
3.1. Premio de natalidad	526
3.2. Ayudas para hijos.....	526
3.3. Visitas médicas	526
3.4. Préstamos personales.....	526
3.5. Premios a la jubilación	527
3.6. Asistencia legal.....	527
3.7. Bolsa de vacaciones.....	527
Capítulo X. MOVILIDAD GEOGRÁFICA: UN ELEMENTO CONNATURAL AL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	529
1. Los desplazamientos en los convenios del sector de la construcción	529
2. Dietas y gastos de locomoción.....	539
3. Trabajadores expatriados	543
Capítulo XI. EXTINCIÓN DEL CONTRATO Y RÉGIMEN SANCIONADOR	547
1. Introducción: algunas notas sobre la evolución histórica	547
2. La actual regulación de la extinción del contrato de trabajo	548
3. La jubilación forzosa como causa de extinción del contrato de trabajo ..	549
3.1 El tratamiento de la cuestión en el convenio nacional	549
3.2 El tratamiento de la cuestión en los convenios provinciales y autonómicos.....	552
3.3 El tratamiento de la cuestión en los convenios de empresa.	553
4. El finiquito	554
4.1. El tratamiento de la cuestión en el convenio nacional	554
4.2. El tratamiento de la cuestión en los convenios provinciales y autonómicos.....	555

	<u>Pág.</u>
4.3. El tratamiento de la cuestión en los convenios de empresa...	556
5. Las infracciones y sanciones en el convenio estatal y su comparativa con los empresariales	557
5.1. El poder disciplinario: cuestiones introductorias	557
5.2. Las faltas leves	559
5.2.1. Faltas de puntualidad	559
5.2.2. Ausencia de comunicación de falta de asistencia justificada	560
5.2.3. Abandono puntual y no perjudicial.....	561
5.2.4. Inasistencia al trabajo.....	562
5.2.5. Falta de atención y diligencia	563
5.2.6. Pequeños descuidos en la conservación de material	564
5.2.7. Ausencia de comunicación de datos relevantes	566
5.2.8. Falta ocasional de aseo o limpieza.....	567
5.2.9. Faltas de respeto.....	568
5.2.10. Permanencia en lugares no autorizados	569
5.2.11. Encontrarse en el local de trabajo, sin autorización, fuera de la jornada laboral.....	570
5.2.12. Incumplimientos en materia de prevención	570
5.2.13. Discusiones	572
5.2.14. Distracciones y prolongación de ausencias.....	572
5.2.15. Uso particular de medios de la empresa	572
5.2.16. No realización de registros.....	574
5.2.17. A modo de conclusión.....	574
5.3. Faltas graves	575
5.3.1. Faltas de puntualidad	575
5.3.2. Faltas de asistencia.....	575
5.3.3. Faltas graves de diligencia y atención	576
5.3.4. Simulaciones	577
5.3.5. Incumplimiento grave en materia preventiva	578
5.3.6. Desobediencia	578
5.3.7. Alteración o falsificación de datos.....	579
5.3.8. Negligencia o imprudencia graves.....	580
5.3.9. Realización de trabajos particulares.....	580
5.3.10. Disminución ocasional de rendimiento.....	580
5.3.11. Proporcionar información reservada.....	581
5.3.12. Ocultación de hechos o faltas	581
5.3.13. No comunicación de incidentes	581
5.3.14. Introducción de personas no autorizadas	582
5.3.15. Negligencia grave en la conservación de medios ...	582
5.3.16. Reincidencia.....	583
5.3.17. Consumo de alcohol o estupefacientes	583
5.3.18. Otras infracciones a nivel empresarial y conclusiones	584
5.4. Faltas muy graves	586
5.4.1. Faltas repetidas de puntualidad.....	586
5.4.2. Faltas repetidas de asistencia	587
5.4.3. Fraude, deslealtad, hurto y otras conductas relacionadas con la transgresión de la buena fe contractual.....	588

	<i>Pág.</i>
5.4.4. Desperfecto o pérdida de materiales	589
5.4.5. Embriaguez o toxicomanía habitual.....	590
5.4.6. Revelación de información reservada.....	591
5.4.7. Competencia desleal	592
5.4.8. Malos tratos físicos o verbales.....	592
5.4.9. Prevención de riesgos laborales.....	593
5.4.10. Abuso de autoridad	594
5.4.11. Disminución voluntaria y continuada de rendimiento	595
5.4.12. Desobediencia.....	595
5.4.13. Los actos del trabajador que pueden ser constitutivos de delito.....	596
5.4.14. Difundir información falsa de la empresa.....	597
5.4.15. Abandonar el trabajo.....	597
5.4.16. Ser negligente en el ejercicio del trabajo	598
5.4.17. Ser reincidente	598
5.4.18. A modo de conclusión.....	599
6. Las sanciones en los convenios provinciales y autonómicos	600
Capítulo XII. DERECHOS SINDICALES	603
1. Representación unitaria (art. 104 CCGC).....	604
2. Representación sindical (art. 105 CCGC).....	607
3. Derechos colectivos específicos.....	609
3.1. Recepción de documentos de cotización.....	609
3.2. Información laboral y sindical: tablón y local.....	610
3.2.1. Tablón	610
3.2.2. Local	611
3.3. Asambleas en los centros de trabajo.....	611
3.4. Detracción de cuotas sindicales.....	612
3.5. Mantenimiento del empleo.....	612
3.6. Formación de los representantes de los trabajadores	613
Capítulo XIII. FORMACIÓN PROFESIONAL Y CUALIFICACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	615
1. Breve referencia histórica	615
2. La reserva al nivel estatal del contenido de la formación.....	623
3. Formación e ingreso y promoción en el trabajo	625
3.1. La formación acreditada y homologada contenido del contrato para la formación y el aprendizaje	626
3.2. Formación acreditada y superación del período de prueba ...	627
3.3. Exigencia de la tarjeta profesional a los trabajadores para los trabajadores en misión	628
3.4. La formación como criterio de los sistemas de promoción.	629
4. La definición de los contenidos generales de la formación y los derechos individuales a la misma	630
5. Formación en materia de prevención de riesgos laborales (y cualificación profesional para determinados puestos y oficios).....	632
5.1. Los principios generales de la formación en materia de prevención	632
5.2. Estructura y contenidos de la formación en materia de prevención	635

	<u>Pág.</u>
6. La acreditación de la formación: el tratamiento de la TPC como modelo de título acreditativo de la cualificación profesional	639
6.1. El ámbito de la certificación de la formación	639
6.2. La Tarjeta Profesional de la Construcción: rasgos generales	640
6.3. Beneficiarios	641
6.4. La habilitación legal del modelo de certificación de la formación en el sector	642
7. El tratamiento de la formación y de la acreditación de la misma en los convenios sectoriales provinciales	645
8. El tratamiento de la formación en los convenios de empresa	658
Capítulo XIV. COMISIÓN PARITARIA Y MEDIOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	661
1. Aspectos orgánicos	662
2. Aspectos procedimentales	668
3. Aspectos competenciales	675
4. Comisiones monográficas	691
5. Medios extrajudiciales de solución de conflictos	693
Capítulo XV. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	697
1. Breve introducción histórica	697
2. La actual regulación convencional en materia de igualdad y no discriminación	700
2.1. El tratamiento en el CCGC 2017	700
2.2. El tratamiento en los convenios sectoriales provinciales y autonómicos	704
2.3. El tratamiento en los convenios colectivos de empresa	709
2.4. En especial, algunos planes de igualdad	711
Capítulo XVI. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	727
1. Algunas notas sobre la evolución histórica en el tratamiento convencional y sectorial de la prevención de riesgos laborales en la construcción	727
2. La regulación de la prevención de riesgos laborales en el CCGC de 2017	735
2.1. La PRL en materia de subcontratación y subrogación	736
2.2. La prevención de riesgos laborales a lo largo de la regulación general de las condiciones de trabajo	737
2.3. Aspectos relativos a la seguridad y salud en el sector de la construcción	738
2.3.1. Órgano paritario del sector de la construcción	739
2.3.2. Comisión paritaria sectorial de seguridad y salud en el trabajo	739
2.3.3. Información y formación en materia de seguridad y salud	740
2.3.4. Disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables en las obras de construcción	742
2.3.5. Vigilancia de la salud	743

	<u>Pág.</u>
3. El tratamiento de la prevención de riesgos en los convenios sectoriales provinciales y de empresa.....	744
Capítulo XVII. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN FRANCIA.....	755
1. Introducción.....	755
1.1. Principales características del marco normativo de la negociación colectiva en Francia.....	755
1.2. Caracterización socio-laboral del sector de la construcción y su evolución en el lapso 2005-2018	757
1.3. Normas legales específicas o singulares para los aspectos laborales en el sector de la construcción	760
2. Sistema de negociación colectiva en el sector de la construcción..	763
2.1. La delimitación funcional del sector de la construcción	763
2.2. Estructura de la negociación colectiva	765
2.3. Principales sujetos negociadores	770
3. Principales contenidos de la negociación colectiva.....	771
3.1. Tipos de contratos y selección de trabajadores	773
3.2. Estructura de grupos profesionales o categorías	774
3.3. Tiempo de trabajo.....	775
3.3.1. Jornada anual y distribución en un periodo superior a cuatro semanas y no superior al año	776
3.3.2. Horas extraordinarias.....	777
3.3.3. Tiempo de vestuario.....	777
3.3.4. Tiempo de descanso diario.....	778
3.3.5. Tiempo de descanso semanal.....	778
3.3.6. Horarios de trabajo.....	778
3.3.7. Tiempo de pausa	778
3.3.8. Tiempo de disponibilidad.....	779
3.3.9. Trabajo nocturno	779
3.3.10. Convenio de «forfait» (a tanto alzado)	779
3.3.11. Festivos, permisos y vacaciones	780
3.4. Formación y cualificación de trabajadores.....	780
3.5. Salarios	781
3.5.1. Primas de polivalencia	783
3.5.2. Remuneración del trabajo, por metro o por rendimiento	783
3.6. Traslados y desplazamientos	783
3.7. Suspensión del contrato de trabajo	786
3.8. Extinción del contrato y régimen del despido	787
3.9. Regulación en el convenio sobre representación de los trabajadores.....	787
3.10. Administración e interpretación del convenio. Solución de conflictos.....	788
3.11. Prevención de riesgos laborales.....	788
3.12. Planes de igualdad y menciones a la responsabilidad social	788
3.13. Principales materias afectadas por los convenios colectivos de los obreros del sector de la construcción de edificios de 2018	789

	<u>Pág.</u>
4. Principales convenios colectivos	790
4.1. Travaux publics	790
4.2. Bâtiment	791
4.3. Región parisina.....	791
Capítulo XVIII. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN ITALIA.....	793
1. Negociación colectiva y sector de la construcción.....	793
1.1. El marco jurídico de la negociación colectiva en Italia.....	793
1.2. La ocupación en el sector de la construcción en Italia	797
1.2.1. Los datos relativos a los ocupados en el sector de la construcción	797
1.2.2. Trabajo subordinado, trabajo autónomo, contratos atípicos	798
1.2.3. Contratas, subcontratas, desplazamiento y cesión de mano de obra	800
1.2.4. Cesión «interna» y cesión transnacional.....	804
1.2.5. El mercado de trabajo irregular en el sector de la construcción	808
1.2.6. Profesionalidad y retribución de los trabajadores del sector de la construcción.....	809
2. Sujetos y niveles de contratación.....	811
2.1. Delimitación funcional del sector de la construcción.....	811
2.2. Niveles de negociación y reglas de coordinación.....	813
2.3. Tablas salariales.....	817
2.4. Principales sujetos negociales	817
2.5. Los principales contenidos de la denominada «parte obligacional» de los convenios colectivos del sector de la construcción.....	820
2.5.1. Los entes bilaterales.....	820
2.5.2. Las representaciones sindicales en los lugares de trabajo	822
2.5.3. El régimen de las suspensiones contractuales.....	824
2.5.4. Promoción de la paridad de género, prohibición de acosos y prohibición de actos vejatorios.....	825
3. La seguridad en la construcción.....	828
3.1. Los datos estadísticos	828
3.2. Las peculiaridades de la normativa sobre riesgos laborales	831
3.3. La negociación colectiva en materia de seguridad	832
3.4. El papel de los entes paritarios y bilaterales.....	832
3.5. La emergencia Covid-19 y los protocolos de seguridad.....	833
Capítulo XIX. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN PORTUGAL.....	837
1. Introducción.....	837
2. El sistema de negociación y de contratación colectiva.....	838
2.1. Los instrumentos de reglamentación colectiva de trabajo (IRCTs).....	838
2.2. La relación entre el IRCT y la Ley	838

	<u>Pág.</u>
2.3. La relación entre el IRCT y el contrato de trabajo	840
2.4. Los límites de los IRCTs	840
2.5. La relación entre las modalidades de convenios colectivos de trabajo	840
2.6. La eficacia limitada del convenio colectivo de trabajo	841
2.7. Las matizaciones a la eficacia limitada del convenio colectivo de trabajo.....	842
2.8. Las personas con capacidad para negociar y firmar un convenio colectivo de trabajo.....	843
2.9. La caracterización sociolaboral del sector de la construcción (2005-2018)	844
3. Las normas legales laborales en el sector de la construcción	847
4. Los convenios colectivos	849
5. Principales contenidos de la negociación colectiva.....	850
6. Notas finales	861
CONCLUSIONES PROPOSITIVAS	863
Anexo: CONVENIOS COLECTIVOS ANALIZADOS	901