

## ÍNDICE

	<u>Pág.</u>
PRESENTACIÓN.....	15
<b>Capítulo primero</b> <b>EL MARCO REGULATORIO DE LA NEGOCIACIÓN</b> <b>COLECTIVA EN ESPAÑA</b>	
1. EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA.....	23
1.1. La configuración constitucional del derecho a la negociación colectiva.....	23
1.2. Garantías constitucionales de la negociación colectiva.....	24
2. EFICACIA DEL CONVENIO COLECTIVO.....	25
2.1. Eficacia contracual <i>versus</i> eficacia normativa.....	25
2.1.1. Eficacia contractual.....	25
2.1.2. Eficacia normativa.....	25
2.2. Eficacia general <i>versus</i> eficacia limitada.....	27
2.2.1. Eficacia personal <i>erga omnes</i> .....	27
2.2.2. Excepciones a la eficacia <i>erga omnes</i> del convenio colectivo.....	27
3. TIPOLOGÍA DE ACUERDOS Y CONVENIOS COLECTIVOS.....	29
3.1. Convenios estatutarios.....	29
3.2. Convenios extraestatutarios.....	30
3.2.1. Validez de los convenios extraestatutarios.....	30
3.2.2. Naturaleza contractual.....	31
3.2.3. Eficacia personal limitada.....	32
3.3. Acuerdos de empresa.....	32
3.4. Acuerdos interprofesionales.....	33
3.4.1. Caracterización general.....	33
3.4.2. Acuerdos interconfederales para la Negociación Colectiva.....	34

- 3.5. Acuerdos sobre materias concretas..... 35
  - 3.5.1. Caracterización general..... 35
  - 3.5.2. Acuerdos sobre solución extrajudicial de conflictos colectivos..... 36
- 3.6. Diálogo social..... 39
- 3.7. La negociación colectiva y el diálogo social en la Unión Europea..... 40
- 3.8. Los acuerdos de interés profesional del trabajo autónomo económicamente dependiente..... 41
- 4. EL CONTENIDO DEL CONVENIO COLECTIVO..... 42
  - 4.1. Limitaciones de la libertad de determinación de contenidos..... 42
  - 4.2. Contenido necesario del convenio colectivo..... 44
    - 4.2.1. Determinación de las partes negociadoras y firmantes del convenio..... 45
    - 4.2.2. El ámbito de aplicación del convenio..... 46
    - 4.2.3. La Comisión Paritaria de aplicación e interpretación..... 51
    - 4.2.4. El procedimiento de resolución de conflictos de descuelgue..... 52
  - 4.3. La obligación de negociar planes de igualdad..... 52
- 5. EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO..... 54
  - 5.1. La promoción de la negociación..... 54
  - 5.2. El deber de negociar de buena fe..... 56
  - 5.3. La constitución de la comisión negociadora..... 57
    - 5.3.1. Legitimación inicial..... 58
    - 5.3.2. Legitimación deliberante o plena..... 61
    - 5.3.3. Inicio de las negociaciones..... 62
    - 5.3.4. Medios de solución de situaciones de bloqueo de las negociaciones..... 62
    - 5.3.5. Adopción de acuerdos..... 62
  - 5.4. Validez de los acuerdos..... 63
  - 5.5. Trámites administrativos posteriores a la aprobación del convenio colectivo: registro, depósito y publicación..... 63
    - 5.5.1. Registro..... 64
    - 5.5.2. Depósito..... 67
    - 5.5.3. Publicación..... 69
  - 5.6. Control judicial sobre la legalidad del convenio..... 70
    - 5.6.1. Impugnación de oficio por la Autoridad Laboral..... 70
    - 5.6.2. Impugnación a través del proceso especial de conflicto colectivo instado directamente por los sujetos interesados..... 75
    - 5.6.3. Impugnación de los actos y decisiones dictadas en aplicación de una cláusula ilegal del convenio..... 77

6. ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	78
6.1. Libre elección de la unidad de negociación.....	78
6.1.1. Principio dispositivo y determinación de la unidad de negociación.....	78
6.1.2. Límites a la libertad de elección de la unidad de negociación.....	79
6.1.3. Libertad de elección de la unidad de negociación y concurrencia de convenios colectivos.....	79
6.2. Cambios en la unidad de negociación.....	80
6.2.1. La libertad de cambiar de unidad de negociación y sus límites.....	80
6.2.2. El deber de negociar en supuestos de cambio de unidad de negociación.....	81
6.3. Preferencia aplicativa entre convenios.....	84
6.3.1. Preferencia aplicativa prevista en acuerdo interprofesional o convenio estatal o autonómico.....	84
6.3.2. Preferencia aplicativa de los convenios colectivos de comunidad autónoma respecto de los de ámbito estatal.....	85
6.3.3. Preferencia aplicativa del convenio colectivo de empresa, de grupo de empresas o de empresas vinculadas.....	86
6.4. Conflictos de concurrencia entre convenios.....	87
6.4.1. La prohibición legal de afectación: significado y fundamento.....	87
6.4.2. Presupuestos de la prohibición legal de afectación.....	88
6.4.3. Efectos del incumplimiento de la prohibición legal de afectación.....	90
7. VIGENCIA, PRÓRROGA Y RENEGOCIACIÓN DEL CON- VENIO.....	92
7.1. La vigencia del convenio.....	92
7.1.1. Significado.....	92
7.1.2. Entrada en vigor y aplicación retroactiva.....	93
7.1.3. Pérdida de vigencia.....	94
7.2. Prórroga y denuncia.....	95
7.2.1. Significado de la denuncia.....	95
7.2.2. Sujetos legitimados para denunciar un convenio colectivo.....	95
7.2.3. Forma, condiciones y plazo de preaviso para la denuncia.....	96
7.2.4. Efectos de la falta de denuncia: la prórroga del convenio.....	96
7.2.5. Efectos de la denuncia.....	96
7.3. Renegociación y ultraactividad.....	97
7.3.1. Significado y alcance de la ultraactividad.....	97
7.3.2. El restablecimiento de la ultraactividad “indefinida”.....	97
7.3.3. El acuerdo sobre ultraactividad.....	98
7.3.4. Revisión y sucesión de los convenios colectivos.....	98

- 8. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN DE CONVENIOS..... 99
  - 8.1. Acuerdo de adhesión a un convenio colectivo vigente..... 99
  - 8.2. Procedimiento de extensión de un convenio colectivo vigente..... 99
- 9. LA EXIGENCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA..... 100
  - 9.1. Preparación del contrato..... 101
  - 9.2. Criterios de adjudicación y exclusión..... 102
  - 9.3. Condiciones de ejecución del contrato y consecuencias del incumplimiento..... 103

**Capítulo segundo**

**LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PÚBLICO**

- 1. NORMATIVA APLICABLE Y APROXIMACIÓN CONCEPTUAL... 107
- 2. REGLAS ESPECÍFICAS..... 108
  - 2.1. Principios..... 108
  - 2.2. Ámbito subjetivo de aplicación..... 108
  - 2.3. Legitimación para negociar..... 109
  - 2.4. Mesas de negociación..... 110
    - 2.4.1. Mesas generales y mesas sectoriales..... 110
    - 2.4.2. Legitimación plena y composición de la Mesa..... 112
    - 2.4.3. Procedimiento..... 113
  - 2.5. Materias objeto de la negociación colectiva en el sector público... 116
- 3. PACTOS Y ACUERDOS COLECTIVOS PARA LA DETERMINACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA..... 120
  - 3.1. Delimitación conceptual y requisitos procedimentales..... 120
  - 3.2. Acuerdos y pactos sobre materias concretas..... 121
  - 3.3. Contenido mínimo..... 121
  - 3.4. Vigencia, ultraactividad y sucesión de los pactos y acuerdos..... 121
  - 3.5. Suspensión y modificación de los pactos, convenios y acuerdos en el sector..... 122
  - 3.6. Impugnación de los pactos y acuerdos..... 123

**Capítulo tercero**

**LOS PLANES DE IGUALDAD**

- 1. INTRODUCCIÓN..... 127
- 2. EL DEBER DE PROMOVER LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES EN TODAS LAS EMPRESAS..... 127
- 3. CONCEPTO DE PLAN DE IGUALDAD..... 128

4. EMPRESAS OBLIGADAS A IMPLANTAR UN PLAN DE IGUALDAD.....	129
4.1. Empresas incluidas y excluidas de la obligación legal.....	129
4.2. Sistema de cuantificación de las personas trabajadoras.....	130
5. ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN.....	131
6. PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN.....	132
6.1. Plazos para llevar a cabo la negociación.....	132
6.2. La comisión negociadora.....	133
6.2.1. Constitución.....	133
6.2.2. Competencias.....	134
6.3. Desarrollo de las negociaciones, acuerdo, registro, depósito y publicidad.....	135
6.3.1. Remisión al Estatuto de los Trabajadores y naturaleza de convenio colectivo.....	135
6.3.2. Dinámica del proceso negociador, acuerdo y fases posteriores.....	135
6.4. Derechos y deberes de quienes integran la comisión negociadora.....	136
6.4.1. Derecho a acceder a documentación e información.....	136
6.4.2. Deber de sigilo.....	136
7. CONTENIDO.....	136
7.1. El diagnóstico de situación.....	136
7.1.1. Concepto y finalidad.....	136
7.1.2. Materias objeto de diagnóstico.....	138
7.1.3. Particular atención al registro salarial y a la auditoría retributiva, en cuanto parte del diagnóstico.....	143
7.1.4. Extensión del diagnóstico.....	147
7.2. Contenido mínimo de los planes de igualdad.....	148
8. VIGENCIA, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y REVISIÓN.....	148
8.1. Vigencia.....	149
8.2. Revisión.....	149
8.2.1. Revisión obligatoria.....	149
8.2.2. Revisión voluntaria.....	149
8.2.3. Comisión u órgano de vigilancia y seguimiento.....	149
8.2.4. Evaluación.....	150
9. REGISTRO DE LOS PLANES DE IGUALDAD.....	150
10. SUPUESTOS DE DEPÓSITO VOLUNTARIO.....	150

**Capítulo cuarto**  
**BUENAS PRÁCTICAS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

1. LAS RELACIONES ENTE LEY, CONVENIO COLECTIVO Y CONTRATO DE TRABAJO.....	153
1.1. Remisión a la negociación sin regulación alternativa.....	154
1.2. Remisión a la negociación con regulación subsidiaria.....	156
1.3. Remisión a la negociación con regulación de mínimos.....	157
2. CLÁUSULAS CLÁSICAS DE CONVENIENTE REVISIÓN.....	158
2.1. Preceptos que remiten a disposiciones legales.....	159
2.2. Vinculación a la totalidad e indivisibilidad del convenio.....	159
2.3. Absorción y compensación.....	160
2.4. Garantía <i>ad personam</i> o respeto a los derechos adquiridos.....	161
3. ESQUEMA PROTOTÍPICO DE CONVENIO COLECTIVO.....	162
3.1. Las partes negociadoras.....	162
3.2. Disposiciones generales.....	163
3.2.1. Ámbito funcional.....	163
3.2.2. Ámbito personal.....	164
3.2.3. Ámbito territorial.....	164
3.2.4. Ámbito temporal o vigencia del convenio.....	164
3.2.5. Denuncia, Prórroga, Renegociación y Ultraactividad.....	165
3.3. Derechos fundamentales.....	165
3.4. Selección, contratación e ingreso al trabajo.....	166
3.4.1. Modalidades de contratación.....	166
3.4.2. Modalidades de la prestación de trabajo.....	170
3.4.3. Periodo de prueba.....	171
3.5. Clasificación profesional y ascensos.....	172
3.6. Formación profesional.....	172
3.7. Retribuciones.....	172
3.8. Tiempo de trabajo.....	174
3.8.1. Jornada de trabajo y descansos.....	174
3.8.2. Modalidades de ejercicio del derecho a la desconexión.....	175
3.8.3. Bolsa de horas extraordinarias.....	175
3.8.4. Adaptación y reducción de jornada.....	175
3.8.5. Organización y documentación del registro de jornada.....	176
3.8.6. Vacaciones anuales retribuidas.....	176
3.9. Permisos y excedencias.....	177
3.10. Modificación, suspensión del contrato y extinción del contrato.....	177
3.10.1. Movilidad geográfica.....	177
3.10.2. Movilidad funcional y modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.....	178

3.11. Extinción del contrato.....	178
3.11.1. Dimisión de la persona trabajadora.....	178
3.11.2. Despidos objetivos.....	178
3.11.3. Jubilación forzosa.....	178
3.12. Regimen disciplinario.....	178
3.13. Derechos colectivos.....	179
3.13.1. Derecho de reunión.....	179
3.13.2. Derecho de sufragio pasivo.....	179
3.13.3. Comité Intercentro.....	179
3.13.4. Funciones y garantías de la representación en la empresa.....	179
3.14. Prevención de riesgos laborales.....	180
3.15. Materias sociales.....	180
3.15.1. Mejoras voluntarias de las prestaciones de seguridad social.....	180
3.15.2. Seguridad Social complementaria.....	180
3.16. Comision paritaria.....	181
3.17. Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos.....	181

## ANEXO NORMATIVO

1. CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA.....	185
2. LEY ORGÁNICA DE LIBERTAD SINDICAL.....	187
3. LEY ORGÁNICA PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES.....	191
4. ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES.....	197
5. LEY INTEGRAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN.....	213
6. ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO.....	223
7. ESTATUTO DEL TRABAJO AUTÓNOMO.....	233
8. LEY DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO.....	235
9. REGLAMENTO DE REGISTRO Y DEPÓSITO DE CONVENIOS COLECTIVOS.....	239
10. REGLAMENTO DE LA COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS.....	281
11. REGLAMENTO DE EXTENSIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS.....	299
12. REGLAMENTO DE PLANES DE IGUALDAD.....	305
13. REGLAMENTO DE REGISTRO DE PLANES DE IGUALDAD.....	313
14. VI ACUERDO PARA SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLICTOS LABORALES.....	331