

## ÍNDICE SISTEMÁTICO

<b>PRÓLOGO</b> .....	13
<b>CAPÍTULO I. CONFIGURACIÓN GENERAL DEL TRABAJO A DISTANCIA EN EL DERECHO ESPAÑOL.</b> Lourdes MELLA MÉNDEZ . . .	19
I. INTRODUCCIÓN: VALORACIÓN POSITIVA —CON CRÍTICA— DE LA NUEVA VERSIÓN DEL ART. 13 ET. ....	19
II. CONCEPTO Y TIPOS DEL NUEVO TRABAJO A DISTANCIA .	24
III. CARACTERES DEL TELETRABAJO REGULADO .....	27
IV. CONSECUENCIAS AMBIVALENTES PARA LAS PARTES Y UNIDIRECCIONALES PARA LA SOCIEDAD. ....	36
V. ESTABLECIMIENTO DEL TRABAJO A DISTANCIA: EXIGENCIAS BÁSICAS .....	49
1. Voluntariedad y reversibilidad. ....	49
2. Formalización del acuerdo .....	56
VI. FORMACIÓN Y PROMOCIÓN PROFESIONALES .....	59
1. General .....	59
2. Sobre el régimen jurídico de estos derechos .....	61
VII. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: PUNTOS CRÍTICOS .....	66
1. Obligaciones de las partes: la necesaria colaboración del trabajador .....	67
2. Posibles riesgos laborales: físicos y psicosociales. . . .	71
3. Algunas medidas de protección. ....	76
<b>CAPÍTULO II. TRABAJO A DISTANCIA Y RELACIÓN INDIVIDUAL: ASPECTOS CRÍTICOS (I).</b> Esperanza Macarena SIERRA BENÍTEZ	83
I. NOTA INTRODUCTORIA DE LOS PUNTOS CRÍTICOS EN LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TELETRABAJO .....	83
II. LOS PRINCIPIOS INSPIRADORES DEL RÉGIMEN JURÍDICO DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL. ....	86

III.	LA LIBERTAD DE AUTO-ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO .....	89
	1. General .....	89
	2. Particularidades y recomendaciones según la modalidad de teletrabajo .....	95
IV.	LA REMUNERACIÓN EN EL NUEVO TRABAJO A DISTANCIA Y EN EL TELETRABAJO .....	96
	1. Introducción: posible punto crítico en relación con la mayor productividad .....	96
	2. La retribución y los tipos de salario .....	97
	2.1. Los complementos salariales de teletrabajo .....	102
	2.2. El principio de igualdad retributiva en el teletrabajo .....	110
V.	LA SUSPENSIÓN, EXCEDENCIA Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL EN EL TELETRABAJO .....	112
	1. Generalidades y puntos críticos .....	112
	2. Las circunstancias de la suspensión de la relación laboral de teletrabajo .....	114
	3. La compatibilidad de la excedencia con el teletrabajo: puntos críticos .....	116
	4. La extinción de la relación laboral de teletrabajo ...	118
	4.1. General .....	118
	4.2. La extinción en los casos de riesgos laborales .....	121
VI.	SEGURIDAD SOCIAL: PUNTOS CRÍTICOS .....	124
 <b>CAPÍTULO III. TRABAJO A DISTANCIA Y RELACIÓN INDIVIDUAL: ASPECTOS CRÍTICOS (II).</b> M. <sup>a</sup> Belén CARDONA RUBERT .....		141
I.	REFLEXIONES INICIALES .....	141
II.	TELETRABAJO Y EJERCICIO DEL PODER DE DIRECCIÓN ...	142
III.	PROTECCIÓN DE LA PRIVACIDAD DEL TRABAJADOR ....	144
	1. El control de la privacidad en el teletrabajo .....	144
	2. Instalación de mecanismos de control y el papel de los representantes .....	147
	3. El control de las comunicaciones y conflicto con el derecho a la intimidad y el secreto de las comunicaciones .....	148
	3.1. Uso individual del correo electrónico. ....	148
	3.1.1. Derecho a la intimidad del trabajador .....	149

3.1.2.	Derecho al secreto de las comunicaciones en el seno de las relaciones laborales . . . . .	152
3.2.	Caso especial de teletrabajadores cuyas funciones se cumplen a través de la utilización de estos medios . . . . .	154
4.	La navegación en Internet . . . . .	155
5.	Redes sociales . . . . .	157
6.	Instalación de videocámaras: límites . . . . .	159
7.	Protección de datos del teletrabajador (aplicación de la LOPD) . . . . .	161
<b>CAPÍTULO IV. TRABAJO A DISTANCIA Y RELACIONES COLECTIVAS.</b> Jaime CABEZA PEREIRO . . . . .		179
I.	REFLEXIONES INICIALES . . . . .	179
II.	LA REPRESENTACIÓN UNITARIA DE LOS TRABAJADORES . . . . .	184
1.	La unidad representativa . . . . .	184
2.	Reglas legales que afectan a los trabajadores a distancia . . . . .	187
III.	ACCIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA . . . . .	190
IV.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA . . . . .	196
1.	Ideas previas . . . . .	196
2.	Contenidos de la negociación colectiva sectorial . . . . .	198
3.	La negociación colectiva de empresa . . . . .	201
4.	La negociación colectiva en las Administraciones públicas . . . . .	208
5.	Los planes de igualdad . . . . .	210
V.	LA HUELGA . . . . .	211
<b>CAPÍTULO V. CONCLUSIONES CRÍTICAS.</b> Lourdes MELLA MÉNDEZ, Esperanza Macarena SIERRA BENÍTEZ, M. <sup>a</sup> Belén CARDONA RUBERT, Jaime CABEZA PEREIRO . . . . .		215
<b>CAPÍTULO VI. ANEXO DOCUMENTAL. BUENAS PRÁCTICAS Y ASPECTOS DIVERSOS.</b> Lourdes MELLA MÉNDEZ . . . . .		235
I.	NORMATIVA INTERNACIONAL . . . . .	235
1.	Convenio núm. 177 de la OIT sobre el trabajo a domicilio, de 1996 . . . . .	235
2.	Acuerdo marco europeo sobre el teletrabajo, de 16 de julio de 2002 . . . . .	238
II.	NORMATIVA NACIONAL . . . . .	242

1.	Estatuto de los Trabajadores . . . . .	242
2.	Normativa administrativa . . . . .	243
2.1.	En el ámbito de la Administración General del Estado. . . . .	243
2.2.	En el ámbito de la Administración autonómica. . . . .	243
2.3.	En el ámbito universitario. . . . .	245
III.	ACUERDOS Y CONVENIOS COLECTIVOS . . . . .	246
1.	Algunos acuerdos nacionales . . . . .	246
2.	Algunos convenios de sector . . . . .	246
3.	Algunos convenios de empresa . . . . .	252
4.	Telefónica y empresas del mismo grupo o sector. . . . .	270
5.	Grupo Repsol: algunos convenios de las empresas del grupo. . . . .	315
IV.	EJEMPLOS DESTACADOS DE BUENAS PRÁCTICAS EN TELETRABAJO . . . . .	323
1.	Teletrabajo en BBVA. . . . .	323
1.1.	Entidad y personas beneficiadas . . . . .	323
1.2.	Descripción de la buena práctica . . . . .	323
1.2.1.	¿En qué ha consistido la iniciativa? . . . . .	323
1.2.2.	Procedimiento seguido para ponerla en marcha . . . . .	326
1.2.3.	Duración de la iniciativa . . . . .	327
1.3.	Valoración sucinta . . . . .	327
1.4.	Fuentes. . . . .	328
2.	Teletrabajo en REPSOL . . . . .	328
2.1.	Entidad y personas beneficiadas . . . . .	328
2.2.	Descripción de la buena práctica . . . . .	329
2.2.1.	¿En qué ha consistido la iniciativa? . . . . .	329
2.2.2.	Procedimiento seguido para ponerla en marcha . . . . .	334
2.2.3.	Duración de la experiencia. . . . .	335
2.3.	Valoración sucinta . . . . .	335
2.4.	Fuentes. . . . .	341
3.	Teletrabajo en Telefónica España, S.A.U. . . . .	341
3.1.	Entidad y personas beneficiadas . . . . .	341
3.2.	Descripción de la buena práctica . . . . .	343
3.2.1.	¿En qué ha consistido la iniciativa? . . . . .	343
3.2.2.	Procedimiento seguido para ponerla en marcha . . . . .	345

	3.2.3.	Duración de la iniciativa . . . . .	345
	3.3.	Valoración sucinta . . . . .	346
	3.4.	Fuentes. . . . .	347
4.		Teletrabajo en la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos (el País Vasco). . . . .	349
	4.1.	Entidad y personas beneficiadas . . . . .	349
	4.2.	Descripción de la buena práctica . . . . .	349
	4.2.1.	¿En qué ha consistido la iniciativa? . . . . .	349
	4.2.2.	Procedimiento seguido para ponerla en marcha . . . . .	351
	4.2.3.	Duración de la iniciativa . . . . .	352
	4.3.	Valoración sucinta . . . . .	353
	4.4.	Fuentes. . . . .	353
5.		Teletrabajo en Colombia . . . . .	356
	5.1.	Entidad y personas beneficiadas . . . . .	356
	5.2.	Descripción de la buena práctica . . . . .	357
	5.2.1.	¿En qué ha consistido la iniciativa? . . . . .	357
	5.2.2.	Procedimiento seguido para ponerla en marcha . . . . .	364
	5.2.3.	Duración de la experiencia. . . . .	365
	5.3.	Valoración sucinta . . . . .	365
	5.4.	Fuentes. . . . .	366
V.		ASPECTOS PRÁCTICOS Y DE INTERÉS EN RELACIÓN CON LA IMPLANTACIÓN DEL TELETRABAJO . . . . .	366
	1.	Aproximación estadística. . . . .	366
	2.	Causas de la escasa implantación del teletrabajo en España. . . . .	369
	3.	Aspectos a tener en cuenta para implantar el teletrabajo con éxito . . . . .	371
	4.	Iniciativas interesantes para impulsar el teletrabajo . . . . .	387
		<b>BIBLIOGRAFÍA. . . . .</b>	<b>391</b>