

## ÍNDICE SISTEMÁTICO

<b>ABREVIATURAS</b> .....	15
<b>CAPÍTULO I. PROBLEMÁTICA ACTUAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y SU TRANSVERSALIDAD</b> .....	17
1. LO QUE NO SE NOMBRA NO EXISTE .....	19
2. LA DESATENCIÓN DE LAS MUJERES EN EL MODELO CONSTITUCIONAL ESPAÑOL .....	24
2.1. Mujeres y Constitución: Su evolución a la luz de los distintos textos de corte liberal (1812-1978) .....	24
2.2. Las mujeres en la Constitución Española de 1978 . . .	28
3. DESIGUALDAD, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉ- NERO: ALGUNOS DATOS QUE CONSTATAN LAS DIFICUL- TADES PARA SU ERRADICACIÓN .....	36
4. LA IGUALDAD DE GÉNERO EN TIEMPOS DE CRISIS: EL MODELO <i>GENDER BLIND</i> DE LAS REFORMAS LABORALES ANTICRISIS. ....	46
<b>CAPÍTULO II. EL TRATAMIENTO NORMATIVO DE LA IGUAL- DAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO</b> .....	55
1. EL «GÉNERO» Y NO EL «SEXO» COMO ELEMENTO VERTE- BRADOR PARA UNA DEFINICIÓN COHERENTE DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD: ¿UNA IMPLANTACIÓN REAL EN EL ORDENAMIENTO ESPAÑOL? .....	57
2. LA SUPERACIÓN DE LA IGUALDAD FORMAL COMO PUN- TO DE PARTIDA PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLEN- CIA LABORAL DE GÉNERO: MEDIDAS CORRECTORAS . . . .	66

<b>CAPÍTULO III. LA «VIOLENCIA ECONÓMICA DE GÉNERO» Y SUS PRINCIPALES MANIFESTACIONES: BRECHA SALARIAL Y TECHO DE CRISTAL. . . . .</b>	<b>81</b>
1. LA VIOLENCIA ECONÓMICA DE GÉNERO . . . . .	83
2. DESIGUALDADES SALARIALES ENTRE HOMBRES Y MUJERES . . . . .	85
3. LA INSUFICIENTE PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS PUESTOS DE MANDO DE LAS EMPRESAS COTIZADAS ESPAÑOLAS: SU TRATAMIENTO DESDE LA RSE. . . . .	90
4. DE LA IGUALDAD FORMAL A LA IGUALDAD REAL. EL ESTABLECIMIENTO DE UN SISTEMA DE CUOTAS DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS PARTICIPADAS MEDIANTE NORMAS DE DERECHO NECESARIO: LA EXPERIENCIA ITALIANA. . . . .	101
 <b>CAPÍTULO IV. RUMBO HACIA LA CORRESPONSABILIDAD COMO FRENO AL SOMETIMIENTO-VIOLENCIA DE LAS MUJERES EN LA RELACIÓN LABORAL . . . . .</b>	 <b>111</b>
1. LAS DIFERENCIAS ENTRE EL NORTE Y EL SUR DE EUROPA RESPECTO DE LA CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR . . . . .	114
2. REFORMAS DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN EN ESPAÑA Y SU INTERPRETACIÓN JURISPRUDENCIAL . . . . .	122
2.1. Reformas legales involucionistas del derecho a conciliar vida, familia y trabajo y su interpretación jurisprudencial . . . . .	124
2.2. La efectiva conciliación trabajo/familia de las trabajadoras como elemento debilitador del sistema opresor . . . . .	134
 <b>CAPÍTULO V. LA VIOLENCIA MORAL, SEXUAL Y SEXISTA EN EL TRABAJO. . . . .</b>	 <b>143</b>
1. DEFINICIÓN Y DELIMITACIÓN CONCEPTUAL. . . . .	145
2. LAS MANIFESTACIONES CLÁSICAS DE VIOLENCIA LABORAL DE GÉNERO. SEMEJANZAS Y DIFERENCIAS . . . . .	146
2.1. El acoso moral laboral: un problema feminizado. . . . .	147
2.2. El acoso sexual en el trabajo: un ataque deliberado a las mujeres . . . . .	155
2.3. El acoso sexista o discriminatorio por razón de género en el empleo . . . . .	157
3. DERECHOS FUNDAMENTALES AFECTADOS POR LA VIOLENCIA LABORAL DE GÉNERO. SU TUTELA CONSTITUCIONAL . . . . .	159

---

4.	LA DIMENSIÓN DE GÉNERO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ¿UN ENFOQUE AUSENTE? . . . . .	162
4.1.	La singular regulación jurídica de los riesgos de carácter psicosocial en el entorno europeo y en el ordenamiento español . . . . .	165
4.2.	El recargo de prestaciones por infracción del deber de evaluación de los riesgos psicosociales. . . . .	179
	<b>CAPÍTULO VI. Y PARA CONCLUIR: LA TUTELA SOCIO-LABORAL DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN ESPAÑA: ¿UNA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA? . . . . .</b>	<b>191</b>
	<b>APÉNDICE. LA EDUCACIÓN EN IGUALDAD: EL RETO DEL SIGLO XXI . . . . .</b>	<b>207</b>
	<b>BIBLIOGRAFÍA . . . . .</b>	<b>213</b>
	<b>OTROS DOCUMENTOS . . . . .</b>	<b>231</b>

