

ÍNDICE SISTEMÁTICO

ABREVIATURAS	15
CAPÍTULO I. PROBLEMÁTICA ACTUAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y SU TRANSVERSALIDAD	17
1. LO QUE NO SE NOMBRA NO EXISTE.....	19
2. LA DESATENCIÓN DE LAS MUJERES EN EL MODELO CONSTITUCIONAL ESPAÑOL.....	24
2.1. Mujeres y Constitución: Su evolución a la luz de los distintos textos de corte liberal (1812-1978)	24
2.2. Las mujeres en la Constitución Española de 1978 . . .	28
3. DESIGUALDAD, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉ- NERO: ALGUNOS DATOS QUE CONSTATAN LAS DIFICUL- TADES PARA SU ERRADICACIÓN.....	36
4. LA IGUALDAD DE GÉNERO EN TIEMPOS DE CRISIS: EL MODELO <i>GENDER BLIND</i> DE LAS REFORMAS LABORALES ANTICRISIS.....	46
CAPÍTULO II. EL TRATAMIENTO NORMATIVO DE LA IGUAL- DAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO	55
1. EL «GÉNERO» Y NO EL «SEXO» COMO ELEMENTO VERTE- BRADOR PARA UNA DEFINICIÓN COHERENTE DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD: ¿UNA IMPLANTACIÓN REAL EN EL ORDENAMIENTO ESPAÑOL?	57
2. LA SUPERACIÓN DE LA IGUALDAD FORMAL COMO PUN- TO DE PARTIDA PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLEN- CIA LABORAL DE GÉNERO: MEDIDAS CORRECTORAS	66

CAPÍTULO III. LA «VIOLENCIA ECONÓMICA DE GÉNERO» Y SUS PRINCIPALES MANIFESTACIONES: BRECHA SALARIAL Y TECHO DE CRISTAL.	81
1. LA VIOLENCIA ECONÓMICA DE GÉNERO	83
2. DESIGUALDADES SALARIALES ENTRE HOMBRES Y MUJERES.	85
3. LA INSUFICIENTE PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS PUESTOS DE MANDO DE LAS EMPRESAS COTIZADAS ESPAÑOLAS: SU TRATAMIENTO DESDE LA RSE.	90
4. DE LA IGUALDAD FORMAL A LA IGUALDAD REAL. EL ESTABLECIMIENTO DE UN SISTEMA DE CUOTAS DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS PARTICIPADAS MEDIANTE NORMAS DE DERECHO NECESARIO: LA EXPERIENCIA ITALIANA.	101
 CAPÍTULO IV. RUMBO HACIA LA CORRESPONSABILIDAD COMO FRENO AL SOMETIMIENTO-VIOLENCIA DE LAS MUJERES EN LA RELACIÓN LABORAL	 111
1. LAS DIFERENCIAS ENTRE EL NORTE Y EL SUR DE EUROPA RESPECTO DE LA CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR	114
2. REFORMAS DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN EN ESPAÑA Y SU INTERPRETACIÓN JURISPRUDENCIAL	122
2.1. Reformas legales involucionistas del derecho a conciliar vida, familia y trabajo y su interpretación jurisprudencial.	124
2.2. La efectiva conciliación trabajo/familia de las trabajadoras como elemento debilitador del sistema opresor	134
 CAPÍTULO V. LA VIOLENCIA MORAL, SEXUAL Y SEXISTA EN EL TRABAJO.	 143
1. DEFINICIÓN Y DELIMITACIÓN CONCEPTUAL.	145
2. LAS MANIFESTACIONES CLÁSICAS DE VIOLENCIA LABORAL DE GÉNERO. SEMEJANZAS Y DIFERENCIAS	146
2.1. El acoso moral laboral: un problema feminizado.	147
2.2. El acoso sexual en el trabajo: un ataque deliberado a las mujeres	155
2.3. El acoso sexista o discriminatorio por razón de género en el empleo	157
3. DERECHOS FUNDAMENTALES AFECTADOS POR LA VIOLENCIA LABORAL DE GÉNERO. SU TUTELA CONSTITUCIONAL	159

4.	LA DIMENSIÓN DE GÉNERO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ¿UN ENFOQUE AUSENTE?	162
4.1.	La singular regulación jurídica de los riesgos de carácter psicosocial en el entorno europeo y en el ordenamiento español	165
4.2.	El recargo de prestaciones por infracción del deber de evaluación de los riesgos psicosociales.	179
	CAPÍTULO VI. Y PARA CONCLUIR: LA TUTELA SOCIO-LABORAL DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN ESPAÑA: ¿UNA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA?	191
	APÉNDICE. LA EDUCACIÓN EN IGUALDAD: EL RETO DEL SIGLO XXI	207
	BIBLIOGRAFÍA	213
	OTROS DOCUMENTOS	231

