

## ÍNDICE SISTEMÁTICO

<b>ABREVIATURAS</b> .....	11
<b>CAPÍTULO I. ARGUMENTOS PARA UNA RECONVERSIÓN INDUCIDA</b> .....	13
1. ESTIBA PORTUARIA Y <i>DECASUALIZATION</i> : ¿UN CAMINO DE IDA Y VUELTA? .....	13
2. ¿CAUSA JURÍDICA O CAUSA ECONÓMICA DE LA REFORMA? .....	17
3. UNA PRIMERA VISIÓN TRANSNACIONAL. EL CONVENIO OIT 137 (1973) SOBRE TRABAJO PORTUARIO .....	21
4. LAS PARTES EN CONFLICTO .....	27
5. LA GRAN VALEDORA EUROPEA .....	32
6. LA RESPUESTA SOBREDIMENSIONADA DEL GOBIERNO ..	34
7. LOS PROTAGONISTAS EN LA SOMBRA .....	36
<b>CAPÍTULO II. EUROPA COMO RECURSO DE AUTORIDAD</b> ....	41
1. ANTECEDENTES .....	41
2. LA REGULACIÓN COMUNITARIA .....	47
3. UNA NUEVA ETAPA EN EL DILEMA ENTRE DERECHOS SOCIALES Y LIBERTADES ECONÓMICAS EN LA UNIÓN EUROPEA .....	51
4. LA FASE ITALIANA DEL CONFLICTO PORTUARIO EN LA DÉCADA DE LOS NOVENTA .....	52
5. LA FASE ESPAÑOLA Y LA SENTENCIA DEL TRIBUNAL EUROPEO DE 11 DE DICIEMBRE DE 2014 .....	54
6. CONSECUENCIAS DE LA SENTENCIA DEL TRIBUNAL EUROPEO .....	61
7. LA SENTENCIA HOLSHIP DEL TRIBUNAL EFTA DE 19 DE ABRIL DE 2016 .....	62

8.	EL REGLAMENTO COMUNITARIO 217/352, SOBRE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PORTUARIOS Y REGLAS COMUNES SOBRE TRANSPARENCIA FINANCIERA DE LOS PUERTOS .....	69
----	--	----

**CAPÍTULO III. LAS RELACIONES LABORALES EN LA ESTIBA PORTUARIA .....** 75

1.	EL MARCO LEGAL TRANSITORIO DE LA LEY DE PUERTOS DEL ESTADO .....	75
2.	ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PORTUARIA .....	78
2.1.	La negociación colectiva articulada. ....	78
2.2.	El Acuerdo Marco Sectorial Estatal .....	80
2.3.	Los convenios sectoriales inferiores. ....	95
2.3.1.	Panorámica .....	95
2.3.2.	Contenido .....	103
3.	LA ADJUDICACIÓN DE LOS EMPLEOS .....	107
4.	SALARIOS Y COSTES LABORALES .....	112

**CAPÍTULO IV. LA INTERVENCIÓN DEL GOBIERNO POR REAL DECRETO-LEY Y LOS CONVENIOS DE GRUPO PRIORITARIOS ..** 121

1.	EL RÉGIMEN TRANSITORIO DEL REAL DECRETO-LEY 8/2017 .....	121
2.	LA EQUIPARACIÓN DE LOS CONVENIOS LOCALES A LOS CONVENIOS DE EMPRESA .....	126
2.1.	Equiparación de los convenios de grupo portuario ..	127
2.2.	La aplicación de la prioridad: problemas. ....	132

**CAPÍTULO V. LIBRE COMPETENCIA VERSUS NEGOCIACIÓN COLECTIVA PORTUARIA EN LA DOCTRINA DE LA CNMC. ....** 139

1.	LAS INTERVENCIONES DE LA COMISIÓN NACIONAL DE MERCADOS Y DE LA COMPETENCIA .....	139
1.1.	Algunas notas sobre la legislación y filosofía de la CNMC. ....	140
1.2.	Evolución de la legislación antitrust en el ámbito portuario. ....	145
2.	LOS ACUERDOS PORTUARIOS FRENTE A LA CNMC. ....	151
2.1.	Un mar de acuerdos mercantiles .....	151
2.1.1.	Puerto de Tenerife: Casos Herrera Estibadora 1994 y La Candelaria 1998 .....	151

2.1.2.	Puerto de Marín, caso Agrelomar, 2000 . . .	153
2.1.3.	Puerto de Cádiz, caso EDP contra Estigades, 2004 . . . . .	154
2.1.4.	Puerto de Barcelona, caso Plan Proatrans 2010. . . . .	154
2.1.5.	Puerto de Bilbao, caso del convenio tarifario de transportes 2011 . . . . .	156
2.1.6.	Puerto de Valencia, caso ELTC y otros 2013	159
2.1.7.	Puerto de Santander, caso Asemtrasan 2015. . . . .	164
3.	LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE LA ESTIBA FRENTE A LA CNMC . . . . .	166
3.1.	La doctrina de la CNMC en la negociación colectiva de otros sectores . . . . .	166
3.1.1.	Caso Fapanys 1993 . . . . .	167
3.1.2.	Caso Gremi de Flequers 1996 . . . . .	168
3.1.3.	Caso Ayuda a Domicilio 2007 . . . . .	169
3.1.4.	Caso Contact Centers 2009 . . . . .	171
3.2.	Las vicisitudes del IV Acuerdo Marco Sectorial Estatal 2007 . . . . .	173
3.3.	CNMC contra Convenio de Puerto de Vigo 2016 . . .	180
3.4.	La CNMC contra Disposición Adicional 7ª del IV AMSE 2017 . . . . .	184
4.	LA CNMC ANTE LA DOCTRINA JUDICIAL NORTEAMERICANA Y EUROPEA . . . . .	186
4.1.	Planteamiento . . . . .	186
4.2.	<i>La Sentencia TJUE en el caso Albany y las conclusiones del Abogado General</i> . . . . .	189
4.3.	La inmunidad de la negociación colectiva en las leyes antitrust de Estados Unidos y otros países . . . . .	198
4.3.1.	Estados Unidos . . . . .	198
4.3.2.	Estados europeos . . . . .	201
5.	CONCLUSIONES . . . . .	202
<b>CAPÍTULO VI. LAS SAGEP, LOS CPE Y LA SUBROGACIÓN DE PLANTILLAS . . . . .</b>		<b>205</b>
1.	EL RÉGIMEN TRANSITORIO DE LAS SAGEP HASTA 14 DE MAYO DE 2020 Y LAS INDEMNIZACIONES POR DESPIDO .	205
2.	LOS CENTROS PORTUARIOS DE EMPLEO (CPE) Y SU RÉGIMEN JURÍDICO . . . . .	209
3.	LA TRANSICIÓN DE LAS SAGEP Y LOS NUEVOS ESCENARIOS DE LA SUBROGACIÓN. . . . .	212

3.1.	Sucesión de plantillas y doctrina espiritualista . . . . .	212
3.2.	Sucesión de plantillas y autonomía del convenio colectivo . . . . .	215
4.	<b>LA SUBROGACIÓN PORTUARIA: EVOLUCIÓN NORMATIVA . . . . .</b>	<b>218</b>
4.1.	Los problemas, las dudas . . . . .	218
4.2.	Naturaleza jurídica de las transformaciones portuarias . . . . .	218
4.3.	Evolución de las normas sobre subrogación portuaria	222
4.3.1.	La regulación en el RDL 8/2017 . . . . .	223
4.3.2.	La regulación en el Anexo al RDL 8/2017 . . . . .	223
4.3.3.	La regulación en el Acuerdo Marco Estatal . . . . .	225
4.3.4.	La regulación del RDL 9/2019 . . . . .	229
	<b>CAPÍTULO VII. LOS TERRITORIOS EN LIZA . . . . .</b>	<b>233</b>
1.	¿UN NUEVO CAMPEADOR? VIRTUALIDAD DE UN ANEXO DEROGADO . . . . .	233
1.1.	La derogación por obra del RDL 9/2019 y su reencarnación parcial al máximo nivel normativo. . . . .	233
1.2.	La fundamentación jurídico-social del Anexo . . . . .	236
2.	EFICACIA JURÍDICA DEL ANEXO 2017 COMO PAUTA HERMENÉUTICO. SU POSIBLE ULTRA ACTIVIDAD DE FACTO . . . . .	242
3.	LAS NOVEDADES LEGISLATIVAS DE 2019 EN SUBROGACIÓN, ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y AYUDAS A LA DIMISIÓN DE TRABAJADORES MADUROS. . . . .	250
3.1.	Continuidad en el empleo y subrogación de plantillas (remisión) . . . . .	250
3.2.	Las mejoras organizativas y productivas . . . . .	251
3.3.	Las ayudas a terminación contractual de los estibadores de edad madura. . . . .	255
	<b>LISTA DE PUERTOS DE INTERÉS GENERAL . . . . .</b>	<b>263</b>
	<b>LISTADO DE CONVENIOS COLECTIVOS DEL SECTOR PORTUARIO . . . . .</b>	<b>265</b>
	<b>BIBLIOGRAFÍA . . . . .</b>	<b>287</b>