

## ÍNDICE SISTEMÁTICO

INTRODUCCIÓN.....	11
-------------------	----

### SECCIÓN I

#### REFLEXIONES GENERALES SOBRE EL IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y EN EL MARCO REGULATORIO DE LAS RELACIONES LABORALES

CAPÍTULO PRIMERO. IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS . . . .	31
--	----

CAPÍTULO SEGUNDO. IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS EN EL MARCO REGULATORIO DE LAS RELACIONES LABORALES . . . . .	63
--	----

### SECCIÓN II

#### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS ESPECÍFICAS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES

CAPÍTULO PRIMERO. REDES SOCIALES . . . . .	93
--	----

I. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LAS REDES SOCIALES EN LOS RECURSOS HUMANOS	95
A. Conclusiones . . . . .	95
B. Recomendaciones . . . . .	99
II. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LAS REDES SOCIALES EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES . . . . .	102
A. Conclusiones . . . . .	102

B.	Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras . . . . .	114
C.	Recomendaciones para las Empresas . . . . .	116
<b>CAPÍTULO SEGUNDO.</b>	<b><i>INTERNET OF THINGS</i></b> . . . . .	<b>121</b>
I.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE <i>INTERNET OF THINGS</i> EN LOS RECURSOS HUMANOS . . . . .	123
A.	Conclusiones . . . . .	123
B.	Recomendaciones . . . . .	126
II.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE <i>INTERNET OF THINGS</i> EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES . . . . .	130
A.	Conclusiones . . . . .	130
1.	Conclusiones generales . . . . .	130
2.	Conclusiones sobre protección de datos e IoT en las relaciones laborales. . . . .	134
3.	Conclusiones sobre la afectación de la regulación laboral por la «parametrización» causada por IoT: el «efecto legal de cuantificación» . . . . .	140
B.	Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras . . . . .	148
C.	Recomendaciones para las Empresas . . . . .	150
<b>CAPITULO TERCERO.</b>	<b>ROBÓTICA</b> . . . . .	<b>159</b>
I.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA ROBÓTICA EN LOS RECURSOS HUMANOS. . . . .	161
A.	Conclusiones . . . . .	161
B.	Recomendaciones . . . . .	167
II.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA ROBÓTICA EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES. . . . .	170
A.	Conclusiones . . . . .	170
B.	Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras . . . . .	183
C.	Recomendaciones para las Empresas . . . . .	185
<b>CAPÍTULO CUARTO.</b>	<b>INTELIGENCIA ARTIFICIAL</b> . . . . .	<b>191</b>
I.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS RECURSOS HUMANOS. . . . .	193
A.	Conclusiones . . . . .	193
B.	Recomendaciones . . . . .	199

II. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES .....	203
A. Conclusiones .....	203
B. Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras .....	228
C. Recomendaciones para las Empresas .....	230
<b>CAPÍTULO QUINTO. ECONOMÍA DE PLATAFORMAS .....</b>	<b>237</b>
I. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA ECONOMÍA DE PLATAFORMAS EN LOS RECURSOS HUMANOS .....	239
A. Conclusiones .....	239
B. Recomendaciones .....	241
II. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA ECONOMÍA DE PLATAFORMAS EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES .....	243
A. Conclusiones .....	243
B. Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras .....	246
C. Recomendaciones para las Empresas .....	247
<b>CAPÍTULO SEXTO. BLOCKCHAIN .....</b>	<b>249</b>
I. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE BLOCKCHAIN EN LOS RECURSOS HUMANOS .....	251
A. Conclusiones .....	251
B. Recomendaciones .....	253
II. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE BLOCKCHAIN EN EL MARCO REGULATORIO LABORAL .....	255
A. Conclusiones .....	255
B. Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras .....	257
C. Recomendaciones para las Empresas .....	258
<b>CAPÍTULO SÉPTIMO. SOBRE EL INSTITUTO CUATRE CASAS ...</b>	<b>261</b>
<b>ANEXO. DATOS CLAVE DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS .....</b>	<b>267</b>