

ÍNDICE SISTEMÁTICO

INTRODUCCIÓN.....	11
-------------------	----

SECCIÓN I

REFLEXIONES GENERALES SOBRE EL IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y EN EL MARCO REGULATORIO DE LAS RELACIONES LABORALES

CAPÍTULO PRIMERO. IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	31
--	----

CAPÍTULO SEGUNDO. IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS EN EL MARCO REGULATORIO DE LAS RELACIONES LABORALES	63
--	----

SECCIÓN II

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS ESPECÍFICAS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES

CAPÍTULO PRIMERO. REDES SOCIALES	93
--	----

I. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LAS REDES SOCIALES EN LOS RECURSOS HUMANOS	95
A. Conclusiones	95
B. Recomendaciones	99
II. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LAS REDES SOCIALES EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES	102
A. Conclusiones	102

B.	Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras	114
C.	Recomendaciones para las Empresas	116
CAPÍTULO SEGUNDO.	<i>INTERNET OF THINGS</i>	121
I.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE <i>INTERNET OF THINGS</i> EN LOS RECURSOS HUMANOS	123
A.	Conclusiones	123
B.	Recomendaciones	126
II.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE <i>INTERNET OF THINGS</i> EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES	130
A.	Conclusiones	130
1.	Conclusiones generales	130
2.	Conclusiones sobre protección de datos e IoT en las relaciones laborales.	134
3.	Conclusiones sobre la afectación de la regulación laboral por la «parametrización» causada por IoT: el «efecto legal de cuantificación»	140
B.	Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras	148
C.	Recomendaciones para las Empresas	150
CAPITULO TERCERO.	ROBÓTICA	159
I.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA ROBÓTICA EN LOS RECURSOS HUMANOS.	161
A.	Conclusiones	161
B.	Recomendaciones	167
II.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA ROBÓTICA EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES.	170
A.	Conclusiones	170
B.	Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras	183
C.	Recomendaciones para las Empresas	185
CAPÍTULO CUARTO.	INTELIGENCIA ARTIFICIAL	191
I.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS RECURSOS HUMANOS.	193
A.	Conclusiones	193
B.	Recomendaciones	199

II. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES	203
A. Conclusiones	203
B. Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras	228
C. Recomendaciones para las Empresas	230
CAPÍTULO QUINTO. ECONOMÍA DE PLATAFORMAS	237
I. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA ECONOMÍA DE PLATAFORMAS EN LOS RECURSOS HUMANOS	239
A. Conclusiones	239
B. Recomendaciones	241
II. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE LA ECONOMÍA DE PLATAFORMAS EN LAS INSTITUCIONES JURÍDICAS QUE REGULAN LAS RELACIONES LABORALES	243
A. Conclusiones	243
B. Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras	246
C. Recomendaciones para las Empresas	247
CAPÍTULO SEXTO. BLOCKCHAIN	249
I. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE BLOCKCHAIN EN LOS RECURSOS HUMANOS	251
A. Conclusiones	251
B. Recomendaciones	253
II. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL IMPACTO DE BLOCKCHAIN EN EL MARCO REGULATORIO LABORAL	255
A. Conclusiones	255
B. Recomendaciones sobre Estrategias Regulatoras	257
C. Recomendaciones para las Empresas	258
CAPÍTULO SÉPTIMO. SOBRE EL INSTITUTO CUATRE CASAS ...	261
ANEXO. DATOS CLAVE DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS	267