
SUMARIO

CAPÍTULO 1 LA DIGNIDAD DE LA PERSONA COMO EJE DEL SISTEMA DE DERECHOS FUNDAMENTALES [ART. 10.1 CE Y NORMAS CONCORDANTES]

José Luis Monereo Pérez

1.	LA DIGNIDAD DE LA PERSONA: SIGNIFICACIÓN FUNDANTE Y SU FUERZA NORMATIVA EN EL SISTEMA MULTINIVEL DE GARANTÍAS DE LOS DERECHOS Y CAPACIDADES HUMANAS. LA DIGNIDAD DE LA PERSONA COMO FUNDAMENTO DE LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD, IGUALDAD Y SOLIDARIDAD	1
1.1.	El Derecho Internacional General (el Derecho Internacional de los Derechos Humanos) y la dignidad de la persona	1
1.2.	El Derecho europeo y la dignidad de la persona	22
1.3.	Derecho español. La garantía constitucional de la dignidad humana	72
2.	LA DIGNIDAD DE LA PERSONA QUE TRABAJA COMO EXPRESIÓN «MATERIALIZADA» DEL PRINCIPIO DE DIGNIDAD HUMANA: LA INDIVISIBILIDAD DE LOS DERECHOS LABORALES GENÉRICOS O INESPECÍFICOS Y DE LOS DERECHOS ESPECÍFICOS SOCIALES	112
2.1.	La dignidad de la persona y el Derecho Social. En enfoque de conjunto	112
2.2.	Dignidad humana y trabajo decente: la función garantista de la OIT	154
2.3.	La dignidad de la personal y la «constitucionalización» plena de los Derechos sociales en el Sistema de los Tratados de la Unión.	161
2.4.	Derecho fundamental a la dignidad en el trabajo en la Carta Social Europea Revisada en 1996 (artículo 26)	167

CAPÍTULO 2 UNA APROXIMACIÓN CONCEPTUAL A LOS DERECHOS LABORALES INESPECÍFICOS. DELIMITACIÓN E IDENTIFICACIÓN

Eduardo Rojo Torrecilla

1.	INTRODUCCIÓN. DELIMITACIÓN DEL MARCO CONCEPTUAL DE LOS DLFI	187
2.	BREVE REFERENCIA A LA NORMATIVA ESPAÑOLA. REMISIÓN A OTROS ARTÍCULOS DEL LIBRO Y MENCIÓN A ALGUNOS ARTÍCULOS RECIENTES QUE LA ESTUDIAN CON TODO DETALLE	190
2.1.	Los DLFI en el texto constitucional	190
2.2.	Referencias bibliográficas recientes sobre los DLFI	192

3.	EL ABORDAJE DE LA REGULACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES INESPECÍFICOS EN EL CONGRESO 2014 DE LA AEDTSS	194
4.	EXPLICACIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LAS NORMAS INTERNACIONALES Y COMUNITARIAS QUE ENTRONCAN CON EL DERECHO ESPAÑOL, ES DECIR CON LOS ART. 14 A 29 CE	197
4.1.	La ubicación de los DLFIs y la protección otorgada por las normas internacionales y comunitarias	197
4.2.	Contenido de los DLFIs	200
5.	EXAMEN PARTICULAR DE LOS CONVENIOS DE LA OIT	207
5.1.	Convenios ratificados por España	208
5.2.	Convenios no ratificados por España	210
6.	RECAPITULACIÓN FINAL	210

CAPÍTULO 3
DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN
[ART. 14 CE Y NORMAS CONCORDANTES]

Rosa Quesada Segura
Francisco Vila Tierno

1.	A MODO DE INTRODUCCIÓN	213
2.	LA IGUALDAD GARANTIZADA Y LA DISCRIMINACIÓN PROHIBIDA EN EL ÁMBITO LABORAL	214
3.	DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO. UNA VUELTA MÁS DE SINGULAR IMPORTANCIA A RAÍZ DEL REAL DECRETO-LEY 6/2019 Y CUESTIONES SIN RESOLVER	217
3.1.	Una primera reflexión en torno al concepto de «género» en el ámbito de las relaciones de trabajo	217
3.2.	Las nuevas reglas antidiscriminatorias desde la perspectiva de género	218
3.3.	Algunas cuestiones de especial incidencia en la desigualdad de género	223
4.	DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE DISCAPACIDAD Y NORMATIVA DE REFERENCIA	231
5.	UNA BREVE REFERENCIA A OTROS SUPUESTOS DE DISCRIMINACIÓN	234
6.	BIBLIOGRAFÍA	237

CAPÍTULO 4
LIBERTAD IDEOLÓGICA Y RELIGIOSA
[ART.16.1 Y 16.2 CE Y NORMAS CONCORDANTES]

Jaime Cabeza Pereiro

1.	EL CONTENIDO DE LA LIBERTAD IDEOLÓGICA Y RELIGIOSA	239
2.	EL ENTORNO LABORAL	242
3.	LA IDEOLOGÍA Y LAS CREENCIAS DEL TRABAJADOR	243
3.1.	El derecho a no declarar sobre la propia ideología, religión o creencias	243
3.2.	La objeción de conciencia y la cláusula de conciencia	243
3.3.	Derecho a la no discriminación por religión o convicciones	245
3.4.	Un repaso a la doctrina clásica del TC a la vista de la jurisprudencia actual del TJUE	249
4.	LA TENDENCIA IDEOLÓGICA O RELIGIOSA DE LA EMPRESA	252
4.1.	La jurisprudencia del TEDH	252
4.2.	La jurisprudencia del TJUE. El requisito profesional determinante	258
4.3.	La jurisprudencia interna	261
5.	CONCLUSIÓN	263

CAPÍTULO 5
DERECHO AL HONOR, A LA INTIMIDAD PERSONAL Y A LA PROPIA IMAGEN
[ART. 18.1 CE Y NORMAS CONCORDANTES]

Cristóbal Molina Navarrete

1.	INTRODUCCIÓN: NUEVO VIGOR DE LOS DERECHOS CIVILES DE LA PERSONALIDAD EN LA EMPRESA DIGITAL	265
2.	TRES DERECHOS CONEXOS, PERO AUTÓNOMOS, EN LA DEFENSA DEL «PATRIMONIO MORAL» DE LA PERSONA TRABAJADORA	268
3.	GARANTÍA DE LA INTIMIDAD DE LA PERSONA TRABAJADORA: ¿SALE REFORZADO EL DERECHO A LA INTIMIDAD DIGITAL?	271
3.1.	La «parábola de la protección de datos personales» del trabajador: el derecho a la intimidad digital	271
3.2.	Desajustes de la norma nacional con la norma comunitaria y persistentes contradicciones judiciales	272
3.3.	Un conflicto singular de gestión: el deber de mejora preventiva de la salud y el derecho a la intimidad	274
3.4.	Otros escenarios de riesgo para la intimidad digital: horizontales y vertical ascendente	275
4.	EL DERECHO AL HONOR DE LA PERSONA TRABAJADORA EN LA RECIENTE EXPERIENCIA JUDICIAL	276
4.1.	Garantía de indemnidad de la reputación social de la persona trabajadora como contenido del derecho al honor	276
4.2.	La libertad de expresión como límite al derecho al honor, pese constatar un claro perjuicio a la reputación profesional	278
4.3.	¿La empresa tiene «honor» o sólo «reputación»? la libertad de expresión y la sindical como límites al derecho al «honor» de la empresa	280
4.4.	El derecho al honor del empleador y de los compañeros también cede en favor del derecho a la tutela judicial efectiva: las falsas denuncias de acoso	283
5.	SOCIEDAD MEDIÁTICA, MULTICULTURALIDAD Y DERECHO A LA PROPIA IMAGEN DE LA PERSONA TRABAJADORA	284
5.1.	El contenido protegido del derecho a la imagen del trabajador: de la creación de la propia imagen a la garantía de intangibilidad de la misma	284
5.2.	La garantía de efectividad del consentimiento para la cesión de la imagen y las condiciones para aplicar la excepción de cumplimiento del contrato	286
5.3.	Libertad de indumentaria (imagen estética), poder de uniformidad y razón de seguridad: priman la imagen de empresa y los usos sociales	287
5.4.	La garantía de intangibilidad de la imagen de la persona cedida a su empleador y violación del derecho al honor por usos no consentidos	289
6.	REFLEXIÓN FINAL	290

CAPÍTULO 6
DERECHO AL SECRETO DE LAS COMUNICACIONES
[ART. 18.3 CE Y NORMAS CONCORDANTES]

Ángel Luis de Val Tena

1.	EL RECONOCIMIENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO AL SECRETO DE LAS COMUNICACIONES	291
1.1.	Un derecho fundamental «inespecífico» del trabajador	291
1.2.	Su delimitación por la doctrina del Tribunal Constitucional: extensión y límites	292
2.	LA GARANTÍA DEL SECRETO DE LAS COMUNICACIONES Y SU PROYECCIÓN SOBRE LAS RELACIONES DE TRABAJO	296
2.1.	La grabación de conversaciones orales mantenidas por los trabajadores (o por otros) y el conocimiento de mensajes de texto relacionados con la actividad laboral	296

2.2. El secreto de las comunicaciones informáticas o telemáticas de los trabajadores cuando utilizan medios de la empresa	300
3. EL DERECHO AL SECRETO DE LAS COMUNICACIONES TRAS LA DOCTRINA (DEFINITIVA) DEL CASO <i>BARBULESCU</i>	304
4. <i>EXCURSUS</i> : LO GRABADO, REGISTRADO Y CONOCIDO COMO MEDIO DE PRUEBA EN EL PROCESO LABORAL	309
5. BIBLIOGRAFÍA	311

CAPÍTULO 7

LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL EN EL ÁMBITO
DE LA RELACIÓN LABORAL COMO DERECHO FUNDAMENTAL INESPECÍFICO
[ART. 18.4 CE Y NORMAS CONCORDANTES]

Juan Carlos Álvarez Cortés

1. INTRODUCCIÓN: EL AVANCE DE LAS TECNOLOGÍAS Y LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS COMO ORIGEN DEL DERECHO FUNDAMENTAL A LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL	315
2. EL ORIGEN DEL DERECHO A LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL DESDE EN EL ÁMBITO EUROPEO	318
2.1. En el Consejo de Europa	318
2.2. En la Unión Europea	320
3. EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA: NOTAS A SU CONSTRUCCIÓN POR EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	322
4. LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL COMO DERECHO FUNDAMENTAL «INESPECÍFICO» EN EL ÁMBITO SOCIOLABORAL.	324
5. EL DESARROLLO NORMATIVO DEL DERECHO FUNDAMENTAL A LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL: ENTRE LA LEGISLACIÓN INTERNA Y EL RPDUE	329
5.1. El papel del Estatuto de los Trabajadores y otras normas laborales en la protección de datos de carácter personal.	329
5.2. La protección de datos de carácter personal en el ámbito laboral: el Reglamento 2016/679, de 27 de abril de 2016 (RPDUE) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales (LOPD)	332
6. CONCLUSIONES	342

CAPÍTULO 8

LIBERTAD DE EXPRESIÓN
[ART. 20.1 A) CE Y NORMAS CONCORDANTES]

Miguel Rodríguez-Piñero Royo

1. PRESENTACIÓN: EL PRIMER DERECHO INESPECÍFICO	345
2. FUENTES DE REGULACIÓN	347
3. LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN DEL TRABAJADOR CIUDADANO.	351
3.1. Un elemento esencial del contrato de trabajo	351
3.2. Titularidad y titularidades	353
3.3. Contenido	354
3.4. Límites.	356
3.5. La libertad de expresión del empleado público.	360
4. LA LIBERTAD DE LOS AGENTES COLECTIVOS	362
5. LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN DEL CIUDADANO TRABAJADOR.	366
6. CONCLUSIONES	368

CAPÍTULO 9
DERECHO DE INFORMACIÓN
[ART. 20.1 D) CE Y NORMAS CONCORDANTES]

José Luis Monereo Pérez
Pompeyo Gabriel Ortega Lozano

1.	INTRODUCCIÓN	371
2.	LA CONSTRUCCIÓN UNITARIA DE LOS DERECHOS COLECTIVOS DE INFORMACIÓN: EL SISTEMA CONSTITUCIONAL COMO ELEMENTO UNIFICADOR	374
3.	EL CONTENIDO DEL DERECHO DE INFORMACIÓN: LA DOBLE DIMENSIÓN DE LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN Y EL DERECHO DE INFORMACIÓN COMO DERECHO DE ESTRUCTURA COMPLEJA	375
4.	EL TRATAMIENTO DE LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN EN LA ESFERA LABORAL EN LA DOCTRINA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	377
5.	DERECHOS A LA INFORMACIÓN Y A LA CONSULTA DEL ARTÍCULO 21 DE LA CARTA SOCIAL EUROPEA. . .	378
6.	BASES POLÍTICO-JURÍDICAS Y NORMATIVAS FUNDAMENTALES DE LOS DERECHOS DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA EN EL SISTEMA DE LA CARTA SOCIAL EUROPEA Y EN LA CARTA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA UNIÓN EUROPEA: EL DERECHO A LA INFORMACIÓN Y A LA CONSULTA COMO DERECHO SOCIAL FUNDAMENTAL.	380
7.	EL MODELO DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE PARTICIPACIÓN EN EL TRATADO DE LA CONSTITUCIÓN EUROPEA: VALORACIÓN JURÍDICO-CRÍTICA	386
8.	DERECHO A INFORMACIÓN Y CONSULTA EN LOS PROCEDIMIENTOS DE DESPIDO COLECTIVO	395
9.	EL DERECHO DE INFORMACIÓN Y LA PROTECCIÓN DE DATOS	400
10.	BIBLIOGRAFÍA	405

CAPÍTULO 10
DERECHO DE REUNIÓN
[ART. 21 C) Y NORMAS CONCORDANTES]

Fco. Javier Calvo Gallego
Ana Domínguez Morales

1.	INTRODUCCIÓN	407
1.1.	Caracteres generales del derecho de reunión	407
1.2.	La relevancia laboral del derecho de reunión y manifestación	409
1.3.	Regulación general y regulaciones específicas (y laborales) del derecho de reunión . . .	416
2.	LA REGULACIÓN GENERAL DEL DERECHO DE REUNIÓN	419
2.1.	Concepto y elementos configuradores	419
2.2.	Titularidad	423
2.3.	Límites	430
2.4.	Responsabilidades en el ejercicio del derecho de reunión: en especial la Ley de Protección de la Seguridad Ciudadana	437
3.	ALGUNAS NOTAS SOBRE EL DERECHO DE ASAMBLEA EN LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO. . .	439
3.1.	Tipología y sujetos	439
3.2.	Requisitos formales: convocatoria y presidencia	441
3.3.	Limitaciones a la celebración de la asamblea: lugar y momento de celebración	443
3.4.	Objeto material de la asamblea: requisitos para la adopción de acuerdos	444

CAPÍTULO 11
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA
[ART. 24 CE Y NORMAS CONCORDANTES]

Antonio Baylos Grau
María Laura Birgillito
Nunzia Castelli

1.	EL RECONOCIMIENTO DEL DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA. . .	449
2.	LA IMPORTANCIA DEL DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA EN EL DERECHO DEL TRABAJO: LA CENTRALIDAD DEL PROCESO LABORAL EN LA REALIZACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES.	453
3.	LOS CAMPOS PRINCIPALES EN LOS QUE SE MANIFIESTA EL DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA . . .	455
4.	LA GARANTÍA DE INDEMNIDAD COMO DERECHO AUTÓNOMO DERIVADO DE LA PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL DE LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA	466

CAPÍTULO 12
DERECHO A LA EDUCACIÓN
[ART. 27.1 CE Y NORMAS CONCORDANTES]

M.ª José Romero Rodenas
Juan Luis García Ríos

1.	INTRODUCCIÓN	471
2.	EL SIGNIFICADO Y ALCANCE DEL DERECHO A LA EDUCACIÓN COMO FORMACIÓN PROFESIONAL.	477
3.	CONTEXTO INTERNACIONAL: TRATADOS INTERNACIONALES.	479
4.	CONTEXTO EUROPEO: CONVENIO EUROPEO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LIBERTADES FUNDAMENTES Y LA CARTA SOCIAL EUROPEA	482
5.	EL CONTEXTO ESPAÑOL: LA CONSTITUCIÓN Y LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL . . .	490
6.	CONCLUSIONES	499
7.	BIBLIOGRAFÍA	501

CAPÍTULO 13
DERECHO A LA VIDA Y A LA INTEGRIDAD FÍSICA
[ART. 15 Y NORMAS CONCORDANTES]

Belén del Mar López Insua

1.	MARCO NORMATIVO CONSTITUCIONAL Y CONJUNTO REGULADOR DE LOS DERECHOS A LA VIDA E INTEGRIDAD FÍSICA	503
1.1.	La seguridad y salud en el trabajo como paradigma europeo y nacional: caminando hacia la garantía de los derechos a la vida e integridad física y moral	507
1.2.	Estado garantista <i>versus</i> Estado abstencionista: la seguridad e higiene como genuino derecho social fundamental del trabajador	511
2.	EL DEBER EMPRESARIAL DE PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: ESPECIAL REFERENCIA A LOS RIESGOS PSICOSOCIALES	514
2.1.	Derecho a la vida e integridad física y psíquica <i>versus</i> prevención de riesgos laborales: los riesgos psicosociales como factores determinantes del suicidio	518
2.2.	Breves notas acerca del acoso sexual y por razón de sexo	523
2.3.	El acoso moral, <i>mobbing</i> u hostigamiento psicológico como acto lesivo a la dignidad e integridad física y psíquica del trabajador	527
3.	RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL: EL RECARGO DE PRESTACIONES POR INFRACCIÓN DE LAS NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.	530
4.	CONCLUSIONES	534

CAPÍTULO 14
OTROS DERECHOS O PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES
QUE SE PROYECTAN EN LA RELACIÓN LABORAL

Pompeyo Gabriel Ortega Lozano

1.	INTRODUCCIÓN	539
2.	CONTEXTO GENERAL DE LOS DERECHOS SOCIALES FUNDAMENTALES QUE GARANTICEN SU PLENA EFECTIVIDAD	540
3.	EL PRINCIPIO DEL DERECHO AL TRABAJO (ARTÍCULO 35.1 CE) Y SU VINCULACIÓN CON EL PRINCIPIO DE CAUSALIDAD	545
4.	EL PRINCIPIO DE LIBERTAD DE EMPRESA (ARTÍCULO 38 CE)	548
5.	EL PRINCIPIO DE IGUALDAD MATERIAL (ARTÍCULO 9.2 CE)	553
6.	EL PRINCIPIO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA (ARTÍCULO 37.1 CE)	555
7.	EL PRINCIPIO DE POLÍTICA ORIENTADA AL PLENO EMPLEO (ARTÍCULO 40.1 CE)	556
8.	PRINCIPIOS Y TÉCNICAS JURÍDICAS CON LAS QUE DAR RESPUESTA A LOS CONFLICTOS ENTRE DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL ÁMBITO DE LA RELACIÓN LABORAL	558
9.	CONCLUSIONES: EL PRINCIPIO DE INDIVISIBILIDAD DE LOS DERECHOS	561
10.	BIBLIOGRAFÍA	565

CAPÍTULO 15
LA INTERPRETACIÓN DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

Fernando Valdés Dal-Ré

1.	LAS DIFICULTADES, MÁS DE ORDEN IDEOLÓGICO QUE JURÍDICO, PARA SU EFECTIVO RECONOCIMIENTO . . .	567
2.	LAS INTERACCIONES ENTRE EL TEDH Y EL CEDS: UN DIÁLOGO EN LENTO PROGRESO	570
3.	LAS INTERACCIONES ENTRE EL TJUE Y EL CEDS: ENTRE LA INDIFERENCIA Y LA «COMUNITARIZACIÓN»	576
4.	LAS INTERACCIONES ENTRE EL TJUE Y EL TEDU: UN DIÁLOGO FLUIDO	579
5.	BIBLIOGRAFÍA CITADA	582

CAPÍTULO 16
LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES INESPECÍFICOS
EN LOS ÓRGANOS JUDICIALES DE LO SOCIAL

Raúl Páez Escámez

1.	INTRODUCCIÓN	585
2.	ÁMBITO DEL PROCEDIMIENTO: EL NUEVO MARCO COMPETENCIAL	586
	2.1. Ámbito material: pretensiones deducibles	586
	2.2. Ámbito objetivo: la cognición limitada	588
	2.3. Ámbito subjetivo: las partes del procedimiento	591
3.	EL PROCESO DE TUTELA	595
	3.1. Jurisdicción y Competencia	595
	3.2. Evitación del proceso	597
	3.3. La demanda de tutela	597
	3.4. Medidas cautelares	600
	3.5. La vista oral: especialidades en materia de prueba	604
	3.6. La sentencia	604
	3.7. Recursos	606
	3.8. Ejecución	607
4.	BIBLIOGRAFÍA	608

CAPÍTULO 17
EL TRATAMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES INESPECÍFICOS
EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

APARTADO A)
UN ENFOQUE GENERAL

Salvador Perán Quesada
Rosa Quesada Segura

1.	LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL ÁMBITO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	611
1.1.	Los Derechos fundamentales de la persona.	611
1.2.	La negociación colectiva y los derechos fundamentales.	614
2.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS DERECHOS FUNDAMENTALES A LA INTIMIDAD Y DIGNIDAD DEL TRABAJADOR Y A SU VIDA E INTEGRIDAD FÍSICA Y MORAL	615
2.1.	Derecho a la intimidad en la relación de trabajo.	616
2.2.	Derecho a la integridad física y moral.	618
3.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN	620
3.1.	Derecho a la Igualdad	620
3.2.	Derecho a la no discriminación.	621

APARTADO B)
ÁMBITO NACIONAL

María Salas Porras

1.	INTRODUCCION	629
2.	LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES INESPECÍFICOS EN LOS ACUERDOS INTERCONFEDERALES. ORIENTACIONES A LA SOMBRA DE LA CRISIS ECONÓMICO-FINANCIERA	629
3.	LOS ACUERDOS DE SECTOR: ¿UN EJEMPLO DE OMISIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN LOS ACUERDOS INTERCONFEDERALES?	637
4.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE EMPRESA: ¿HITOS EN EL PROCESO DE FORTALECIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES INESPECÍFICOS?	641
5.	CONCLUSIONES	644
6.	ANEXOS.	645
6.1.	Anexo I. Acuerdos interconfederales consultados.	645
6.2.	Anexo II. Acuerdos de sector consultados.	646
6.3.	Anexo III. Acuerdos de empresa consultados	648
7.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.	650

APARTADO C)
ÁMBITO AUTONÓMICO

Miguel Ángel Gómez Salado
M.^a Iluminada Ordóñez Casado

1.	INTRODUCCIÓN	651
2.	DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (ART. 14 CE)	652
3.	A LA VIDA Y A LA INTEGRIDAD FÍSICA Y MORAL (ART. 15)	653
4.	LIBERTAD IDEOLÓGICA Y RELIGIOSA (ART. 16 CE)	653
5.	DERECHO AL HONOR, A LA INTIMIDAD PERSONAL Y A LA PROPIA IMAGEN (ART. 18.1 CE).	654
6.	DERECHO AL SECRETO DE LAS COMUNICACIONES (ART. 18.3 CE)	654
7.	LIBERTAD DE EXPRESIÓN (ART. 20.1 A) CE).	655
8.	LIBERTAD DE INFORMACIÓN (ART. 20.1 D) CE).	656

9. DERECHO DE REUNIÓN (ART. 21 CE).....	657
10. DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA (ART. 24 CE).....	657
11. DERECHO A LA EDUCACIÓN (ART. 27.1 CE).....	658
12. RELACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS CONSULTADOS.....	659
13. BIBLIOGRAFÍA.....	664

APARTADO D)
ÁMBITO LOCAL

Sara Guindo Morales

1. INTRODUCCIÓN: LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES ESPECÍFICOS Y LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES NO ESPECÍFICOS O INESPECÍFICOS.....	665
2. LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES INESPECÍFICOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	670
3. LOS DERECHOS LABORALES FUNDAMENTALES INESPECÍFICOS EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE ÁMBITO LOCAL.....	671
3.1. Derecho a la igualdad y a la no discriminación.....	671
3.2. Derecho a la vida y a la integridad física y moral.....	676
3.3. Derecho a la libertad ideológica, religiosa y de culto.....	676
3.4. Derecho al honor, a la intimidad y a la propia imagen.....	677
3.5. Derecho a la libertad de residencia.....	677
3.6. Derecho a la libertad de expresión e información.....	677
3.7. Derecho a la participación en los asuntos públicos.....	678
3.8. Derecho a la tutela judicial efectiva.....	678
3.9. Principio de legalidad: derecho a la tipicidad de las faltas.....	678
3.10. Derecho a la educación.....	679
4. CONCLUSIONES.....	679
5. CONVENIOS COLECTIVOS DE ÁMBITO LOCAL CONSULTADOS.....	681
6. BIBLIOGRAFÍA.....	683