

Sumario

Prólogo.....	13
I. Los nuevos valores de la función pública en el siglo XXI. Elementos teóricos y empíricos con énfasis en la perspectiva chilena. <i>Justo Eduardo Araya Moreno</i> [Universidad La República (Chile)]. <i>Jeannette Rodríguez Chandía</i> [Universidad de Valparaíso (Chile)]	15
1. Introducción	15
2. La problemática de los valores de la función pública en las últimas décadas	17
3. Los valores de la función pública en el siglo XXI. Breve análisis longitudinal.....	19
3.1. Transformaciones y debate	19
3.2. Las aportaciones de organismos internacionales de cooperación y desarrollo	25
3.3. La visión de los países	29
4. El sistema de alta dirección pública en Chile y su consideración por los valores de la función pública.....	32

4.1. Nociones sobre la evolución de la reforma de la gestión pública en Chile	32
4.2. Análisis del sistema de alta dirección pública (SADP)	34
4.3. Valores y principios para el ejercicio de la función pública presentes en los concursos del sistema de alta dirección pública...	41
4.4. Marco normativo de leyes y decretos sobre modernización, acceso a la información carrera funcionaria, probidad administrativa y transparencia	42
4.5. El Consejo Asesor Presidencial (Comisión Engel)	44
4.6. Ley 20.955 perfecciona el sistema de alta dirección pública y fortalece la dirección nacional del servicio civil	46
4.7. Análisis de los códigos de ética de los servicios	49
5. Conclusiones.....	51
6. Bibliografía.....	54
ANEXO 1. Perspectiva propuesta por los estudios de la OCDE	59
ANEXO 2. República de Chile. Selección de leyes y decretos sobre modernización, acceso a la información carrera funciona-	

4.3. Especial consideración de los nuevos valores en la gerencia y en la dirección pública	98
5. Bibliografía y referencias básicas de consulta	103
III. El mérito y las competencias éticas en la profesionalización de la función pública: el caso de Córdoba, Argentina. <i>Jaime Rodríguez Alba</i> [Universidad Siglo 21 (Argentina)]. <i>Laura Judith Sesma</i> [Concejal Municipalidad de Córdoba (Argentina)]	107
1. Introducción	107
2. El concepto de mérito y su sentido en el valor de servicio público.....	108
3. Del mérito a la idoneidad: cómo insertar el modelo de competencias y la flexibilización organizacional	119
4. El elemento político en la gestión de recursos humanos en el sector público.....	127
5. La función pública en la municipalidad de Córdoba	133
6. La profesionalización del municipio como política de Estado: el instituto de formación y selección de servidores públicos (INFOSSEP)	138
7. Un importante aprendizaje: la negociación entre el poder político y el sindicato de empleados	143

8. Desafíos y perspectivas.....	145
9. El desarrollo de competencias éticas como estrategia de transformación del servicio público.....	146
10. Conclusiones.....	160
11. Bibliografía y referencias básicas de consulta	163
Reseñas	173