

**CAPÍTULO 1  
CUESTIONES GENERALES**

<b>Cuestiones generales sobre las relaciones laborales especiales .</b>	<b>17</b>
---	-----------

**CAPÍTULO 2  
TRABAJADORES DE ALTA DIRECCIÓN**

1. <b>Fuentes reguladoras y fundamento de la especialidad . . . . .</b>	<b>21</b>
2. <b>Noción de trabajador de alta dirección . . . . .</b>	23
3. <b>Forma y contenido del contrato . . . . .</b>	27
4. <b>Promoción interna . . . . .</b>	27
5. <b>Duración, periodo de prueba y tiempo de trabajo . . . . .</b>	29
6. <b>Prohibición de no concurrencia y pacto de permanencia . . . . .</b>	30
7. <b>Poder disciplinario empresarial . . . . .</b>	31
8. <b>Extinción del contrato por voluntad de alto directivo . . . . .</b>	31
9. <b>Extinción del contrato por voluntad del empresario . . . . .</b>	33

**CAPÍTULO 3  
PERSONAS EMPLEADAS AL SERVICIO DEL HOGAR  
FAMILIAR**

1. <b>Fuentes reguladoras y requisitos . . . . .</b>	<b>41</b>
2. <b>Forma del contrato, duración y periodo de prueba . . . . .</b>	44
3. <b>Retribución . . . . .</b>	45

4.	<b>Tiempo de trabajo</b> .....	46
5.	<b>Cambio de la persona titular del hogar familiar</b> .....	48
6.	<b>Cambio del hogar familiar a localidad distinta</b> .....	49
7.	<b>Incapacidad temporal del empleado interno</b> .....	49
8.	<b>Extinción del contrato</b> .....	50

#### **CAPÍTULO 4**

#### **PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS**

1.	<b>Características de la relación laboral</b> .....	57
----	---	----

#### **CAPÍTULO 5**

#### **DEPORTISTAS PROFESIONALES**

1.	<b>Fuentes reguladoras</b> .....	65
2.	<b>Noción de deportista profesional</b> .....	65
3.	<b>Forma y contenido del contrato</b> .....	67
4.	<b>Período de prueba</b> .....	69
5.	<b>Derechos y obligaciones del deportista profesional</b> .....	69
6.	<b>Retribuciones</b> .....	72
7.	<b>Jornada de trabajo</b> .....	72
8.	<b>Descansos y vacaciones</b> .....	73
9.	<b>Cesiones temporales de deportistas</b> .....	73
10.	<b>Extinción del contrato</b> .....	74
11.	<b>Faltas y sanciones</b> .....	79

#### **CAPÍTULO 6**

#### **ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS**

1.	<b>Fuentes reguladoras y supuestos</b> .....	83
2.	<b>Capacidad para contratar como artista</b> .....	86
3.	<b>Forma y contenido mínimo del contrato</b> .....	86
4.	<b>Duración del contrato</b> .....	87
5.	<b>Derechos y deberes de las partes</b> .....	92
6.	<b>Pacto de plena dedicación</b> .....	93

7.	Retribuciones . . . . .	94
8.	Jornada de trabajo, descansos y vacaciones . . . . .	94
9.	Extinción del contrato . . . . .	95

**CAPÍTULO 7  
REPRESENTANTES DE COMERCIO**

1.	Fuentes y fundamento de la especialidad . . . . .	99
2.	Forma y menciones mínimas del contrato . . . . .	104
3.	Clientela . . . . .	105
4.	Variación unilateral de la zona o demarcación territorial o de la relación de clientes asignados . . . . .	106
5.	Muestrario e instrumentos de trabajo . . . . .	106
6.	Otras obligaciones del empresario . . . . .	107
7.	Obligaciones del trabajador . . . . .	108
8.	Período de prueba, jornada de trabajo, horario, vacaciones y permisos . . . . .	109
9.	Retribución y comisiones del representante de comercio . . . . .	110
10.	Suspensión y extinción del contrato . . . . .	111

**CAPÍTULO 8  
TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EN CENTROS  
ESPECIALES DE EMPLEO**

1.	Fuentes reguladoras y relación especial de empleo . . . . .	115
2.	Forma, duración y modalidades del contrato de trabajo . . . . .	117
3.	Tiempo de trabajo y periodo de prueba . . . . .	118
4.	Retribuciones . . . . .	119
5.	Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo . . . . .	120

**CAPÍTULO 9  
MENORES SOMETIDOS A LA EJECUCIÓN DE MEDIDAS DE  
INTERNAMIENTO PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU  
RESPONSABILIDAD PENAL**

1.	Características de la relación laboral especial . . . . .	125
----	---	-----

**CAPÍTULO 10****ESPECIALISTAS RESIDENTES EN CIENCIAS DE LA SALUD**

1.	Fuentes reguladoras y relación laboral. . . . .	129
2.	Forma y duración del contrato y periodo de prueba. . . . .	130
3.	Retribución . . . . .	131
4.	Tiempo de trabajo, permisos, festivos y vacaciones. . . . .	133
5.	Rotaciones . . . . .	134
6.	Excedencias y suspensión . . . . .	135
7.	Extinción del contrato . . . . .	136
8.	Procedimiento de revisión de las evaluaciones. . . . .	138
9.	El régimen disciplinario . . . . .	139
10.	El personal en formación por el sistema de residencia con discapacidad. . . . .	140
11.	Derechos y deberes de los residentes. . . . .	141

**CAPÍTULO 11****ABOGADOS QUE PRESTAN SERVICIOS EN DESPACHOS**

1.	Fuentes reguladoras, delimitación y sujetos de la relación laboral. . . . .	145
2.	Forma y contenido del contrato, periodo de prueba y peculiaridades . . . . .	148
3.	Organización del trabajo por los titulares del despacho . . . . .	149
4.	El régimen de exclusividad de los abogados que presten servicios en despachos . . . . .	150
5.	Pacto de permanencia y pacto de no competencia postcontractual . . . . .	152
6.	Tiempo de trabajo y período de prueba . . . . .	153
7.	Promoción profesional y económica y retribuciones. . . . .	154
8.	Suspensión del contrato de trabajo . . . . .	155
9.	Extinción del contrato de trabajo del abogado. . . . .	155
10.	Derechos colectivos de los abogados. . . . .	158

**CAPÍTULO 12**  
**ESTIBADORES PORTUARIOS**

<b>1.</b>	<b>Fuentes reguladoras y relación laboral . . . . .</b>	<b>161</b>
<b>2.</b>	<b>Empresas y facultades de organización y dirección . . . . .</b>	<b>161</b>
<b>3.</b>	<b>Centros Portuarios de Empleo (CPE) . . . . .</b>	<b>162</b>
<b>4.</b>	<b>Contrato de trabajo . . . . .</b>	<b>165</b>
<b>5.</b>	<b>Capacitación para el ejercicio de la actividad de estibador portuario . . . . .</b>	<b>166</b>
<b>6.</b>	<b>Adaptación convencional . . . . .</b>	<b>167</b>
<b>7.</b>	<b>Condiciones de trabajo . . . . .</b>	<b>168</b>
<b>8.</b>	<b>SAGEPs . . . . .</b>	<b>174</b>

**CAPÍTULO 13**  
**OTRAS RELACIONES ESPECIALES**

<b>1.</b>	<b>Los profesores de religión . . . . .</b>	<b>181</b>
<b>2.</b>	<b>El personal civil no funcionario de Establecimientos Militares . . . . .</b>	<b>183</b>
<b>3.</b>	<b>El personal laboral de las Administraciones Públicas . . . . .</b>	<b>188</b>

**FORMULARIOS**

<b>I.</b>	<b>Trabajadores de alta dirección . . . . .</b>	<b>193</b>
	F1. Contrato de relación laboral especial de alta dirección . . . . .	193
	F2. Contrato de trabajo de alta dirección (promoción interna) . . . . .	196
	F3. Contrato de opción de compra de acciones en base a contrato de alta dirección (stock options) . . . . .	201
	F4. Comunicación de la empresa al alto directivo desistiendo del contrato de trabajo . . . . .	208
	F5. Comunicación del alto directivo a la empresa de extinción del contrato de trabajo . . . . .	210
<b>II.</b>	<b>Empleados de hogar familiar . . . . .</b>	<b>211</b>
	F6. Modelo de nómina para la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar . . . . .	211
	F7. Extinción del contrato de empleado de hogar por no superación del periodo de prueba . . . . .	212
	F8. Comunicación de la persona empleadora a la persona al servicio del hogar familiar extinguiendo el contrato de trabajo . . . . .	213

F9.	Liquidación y finiquito de relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar . . . . .	215
III.	<b>Representantes de comercio</b> . . . . .	217
F10.	Contrato de relación laboral especial de representante de comercio . . . . .	217
F11.	Requerimiento de la empresa al trabajador en relación a su obligación de presentar los partes diarios de trabajo a la empresa por parte de los representantes de comercio . . . . .	223
F12.	Recibo de pago de comisiones a representantes de comercio . . . . .	225
IV.	<b>Abogados</b> . . . . .	227
F13.	Contrato de relación laboral especial de abogado . . . . .	227
V.	<b>Deportistas profesionales</b> . . . . .	231
F14.	Contrato de relación laboral especial de deportista profesional. . . . .	231
F15.	Acuerdo de cesión temporal de deportistas. . . . .	234
F16.	Contrato de trabajo de jugador de fútbol profesional . . . . .	235
VI.	<b>Artistas/Espectáculos públicos</b> . . . . .	239
F17.	Contrato indefinido de relación laboral especial de personas artistas en espectáculos públicos. . . . .	239
F18.	Solicitud de autorización para la intervención de un menor de 16 años en un espectáculo público. . . . .	241
F19.	Comunicación de la extinción del contrato de duración determinada de artistas . . . . .	243
VII.	<b>Profesionales taurinos</b> . . . . .	245
F20.	Contrato de actuación para los matadores de toros, novilleros y rejoneadores . . . . .	245
F21.	Contrato laboral de colaboración para la formación de cuadrilla . . . . .	248