

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	15
CAPÍTULO I	
EL DERECHO A LA SALUD LABORAL COMO DERECHO FUNDAMENTAL DE LAS MUJERES EN EL TRABAJO	19
<i>Margarita Isabel Ramos Quintana</i>	
1. LA DINÁMICA DE LA LEGISLACIÓN LABORAL SOBRE LA SALUD DE LAS MUJERES EN EL TRABAJO	20
1.1. La salud de las mujeres en el trabajo: su tradicional vinculación con la maternidad	20
1.2. La salud laboral de las mujeres en los escenarios jurídicos de “la igualdad”	23
2. LA SALUD COMO PRINCIPIO Y DERECHO FUNDAMENTAL EN EL TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN LABORAL INTERNACIONAL MÁS RECIENTE	26
2.1. La contribución de la OIT para dignificar la salud en el trabajo	26
2.2. La salud laboral de las mujeres ante el cambio climático: la posposición de una perspectiva de género femenino efectiva e inclusiva	28
3. LAS PAREDES MAESTRAS DEL DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA Y LA ESCASA VISIBILIDAD DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	34
3.1. La específica protección de los riesgos asociados a la condición sexual y al estado biológico: de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz y durante el período de lactancia	34

3.2. Algunos diálogos de la jurisprudencia del TJUE y el TS relacionados con la tutela de la no discriminación de las mujeres: expulsadas del trabajo sin causa durante el período de prueba; despedidas sin causa por estar embarazadas. La acertada corrección antidiscriminatoria del Tribunal Constitucional	36
3.3. Aportaciones del diálogo social europeo a los riesgos psicosociales y su impacto en la salud de las mujeres: estrés laboral y violencia en el trabajo	40
4. BASES CONSTITUCIONALES DEL DERECHO A LA SALUD EN EL TRABAJO Y DE LA SALUD LABORAL DE LAS MUJERES	45
4.1. Una interpretación de la CE en clave formal, asistemática y no integrada: la salud laboral como derecho de estricta configuración legal.	45
4.2. Una lectura de la Constitución desde un enfoque sistemático e integrado: la salud laboral en su dimensión de derecho fundamental	46
5. LA SALUD LABORAL DE LAS MUJERES EN EL ORDENAMIENTO ESPAÑOL: CARENCIAS, DEFICIENCIAS Y DESAFÍOS PARA UNA EVENTUAL REFORMA DE LA LPRL.	50
6. CONCLUSIONES.	54
7. BIBLIOGRAFÍA	54

CAPÍTULO II

SALUD LABORAL Y GÉNERO: UNA PERSPECTIVA DESDE LA SOLIDARIDAD INCLUSIVA

59

Julia López López / Alex Sans Dalmau

1. LA SALUD LABORAL COMO SOLIDARIDAD INCLUSIVA	59
2. LA CONSTRUCCIÓN NORMATIVA Y DE ORDENACIÓN DE LA SALUD LABORAL TRANSVERSAL: EL PRINCIPIO DE SUBSIDIARIEDAD	61
3. LAS NORMAS REGULADORAS ESPAÑOLAS COMO MARCO DE REFERENCIA DE LA SALUD LABORAL TRANSVERSAL	62
4. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO DERECHO DE PARTICIPACIÓN Y DISEÑO DE LAS POLÍTICAS DE SALUD LABORAL SOLIDARIA	66
5. CONCLUSIONES: CONSTRUYENDO LA SALUD LABORAL PARA TOD@S	71
6. BIBLIOGRAFÍA	72

CAPÍTULO III

EL TIEMPO DE TRABAJO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIÓN EUROPEA Y SU TRANSPOSICIÓN EN ESPAÑA

75

María Amparo Ballester Pastor

1.	LA INEVITABLE CONTEXTUALIZACIÓN: LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA DE GÉNERO Y EL RETORNO DEL TIEMPO DE TRABAJO COMO DERECHO LABORAL CENTRAL	76
2.	LA DIRECTIVA 2003/88 DE TIEMPO DE TRABAJO: LA JORNADA MÁXIMA REAL Y EFECTIVA	81
3.	LA DIRECTIVA 2019/1152: EL DERECHO SUSTANTIVO A UN TRABAJO PREVISIBLE	86
3.1.	Significado y alcance de la Directiva 2019/1152	86
	(i) El derecho a la transparencia	87
	(ii) El derecho sustantivo a la previsibilidad	88
	(iii) Otros requisitos mínimos relacionados con las condiciones de trabajo.	90
3.2.	La transposición de la Directiva 2019/1152 en España	91
4.	EL DERECHO A LA NUEVA CONCILIACIÓN: LA DIRECTIVA 2019/1158 Y EL AVANCE HACIA LA CORRESPONSABILIDAD	96
4.1.	Alcance de la Directiva 2019/1158.	96
4.2.	La accidentada transposición de la Directiva 2019/1158 en España: la corresponsabilidad a medio construir	98
5.	BIBLIOGRAFÍA	104

CAPÍTULO IV

	LA URGENTE NECESIDAD DE UNA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	105
--	---	------------

Monica Ricou Casal

1.	INTRODUCCIÓN: LA PERSPECTIVA DE GÉNERO SE DEBE ABRIR PASO EN EL ANDROCENTRISMO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.	106
2.	LA OIT Y LA UE AVALAN UNA LEGISLACIÓN DE SALUD LABORAL PREVENTIVA CON UNA MIRADA DE GÉNERO.	109
2.1.	Los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo en salud laboral y perspectiva de género más relevantes	109
	2.1.1. Principios y derechos fundamentales en el trabajo	109
	2.1.2. Convenios de la OIT más relevantes sobre SST en clave perspectiva de género	112
2.2.	La regulación normativa de la Unión Europea en seguridad y salud laboral en clave perspectiva de género.	115
3.	LA NECESIDAD ACUCIANTE DE UN NUEVO ENFOQUE EN LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ESTATAL	119
3.1.	Especial incidencia en los riesgos laborales físicos de la mujer y personas trans	124
3.2.	Visibilizar los riesgos laborales psicosociales de la mujer es urgente.	126
4.	CONCLUSIONES.	127
5.	BIBLIOGRAFÍA	129

CAPÍTULO V

ENFERMEDADES PROFESIONALES Y SALUD DE LAS MUJERES EN EL TRABAJO 131
María Luisa Martín Hernández

1. LA PROTECCIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL:
RIESGOS Y DAÑOS 131
1.1. Situación de partida 132
1.2. Normativa aplicable 135

2. LAS ENFERMEDADES DE LAS MUJERES DE ORIGEN LABORAL: ESPECIAL
ATENCIÓN A LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES 144
2.1. Régimen jurídico en vigor 148
2.1.1. Lagunas y déficits 152
2.1.2. La interpretación correctora de la doctrina judicial
y de la jurisprudencia de la lista reglamentaria de
enfermedades profesionales 156
2.2. Reformas previstas 161

3. BIBLIOGRAFÍA 168

CAPÍTULO VI

**LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO: DESAFÍOS DE GÉNERO ASOCIADOS A LA
PRECARIEDAD LABORAL Y LOS RIESGOS PSICOSOCIALES** 171
Sarai Rodríguez González

1. LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO COMO DERECHO HUMANO FUNDAMENTAL . . 171

2. EL ENFOQUE INTEGRAL DE LA SALUD MENTAL EN LA UNIÓN EUROPEA 175
2.1. La protección de la salud mental en un mundo laboral diverso
y en continua transformación 177
2.2. El enfoque global de la salud mental como prioridad: los
riesgos psicosociales en la transición digital 179
2.3. De la presidencia española del Consejo de la UE a la
Declaración de Hulpe: avances hacia la construcción de un
marco homogéneo de actuación en la UE en torno a la salud
mental 183

3. AVANCES EN LA PROTECCIÓN DE LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO EN
ESPAÑA: LA ANUNCIADA REFORMA DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES 186

4. FACTORES DETERMINANTES DE LOS PROBLEMAS DE SALUD MENTAL EN EL
TRABAJO: PLURALIDAD, INTERSECCIONALIDAD E IMPACTO DE GÉNERO 193

5. LAS PATOLOGÍAS VINCULADAS A LA SALUD MENTAL COMO CONTINGENCIAS
PROFESIONALES 201

6. BIBLIOGRAFÍA 206

CAPÍTULO VII**LOS PROTOCOLOS DE ACOSO (SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO, LGTBI****Y MORAL): UNA OBLIGACIÓN DE LAS EMPRESAS. 211***Amanda Moreno Solana*

1. LOS CONCEPTOS ACTUALIZADOS DE LAS DISTINTAS FORMAS DE ACOSO: LA INFLUENCIA DEL CONVENIO 190 OIT	212
2. BREVE REFERENCIA A LAS VÍAS DE PROTECCIÓN DEL ORDENAMIENTO JURÍDICO FRENTE A LAS SITUACIONES DE ACOSO	222
3. LOS PROTOCOLOS DE ACOSO COMO MEDIDA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL TRABAJO	230
3.1. Empresas obligadas a tener protocolos de acoso y su negociación	230
3.1.1. Protocolos de Acoso sexual y Acoso por razón de sexo. . .	230
3.1.2. Protocolos de Acoso laboral/moral	233
3.1.3. Protocolos de Acoso LGTBI.	233
3.2. Algunas cuestiones clave de los protocolos	235
3.2.1. La denuncia para activar el protocolo: ámbito subjetivo y medios para denunciar	235
3.2.2. Contenidos necesarios en los protocolos de acoso y violencia en el trabajo	240
4. BIBLIOGRAFÍA	245

CAPÍTULO VIII**LA PROTECCIÓN DE LA SALUD REPRODUCTIVA EN LAS RELACIONES****DE TRABAJO 249***Inmaculada Sandra Fumero Dios*

1. LA PROTECCIÓN DE LA SALUD REPRODUCTIVA EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO LABORAL	249
2. ALCANCE Y MARCO CONCEPTUAL DE LA SALUD REPRODUCTIVA.	250
De la salud y su protección	251
De la salud reproductiva.	251
De la salud menstrual.	252
De la edad fértil.	253
De la función de procreación/capacidad reproductora	254
3. CONSIDERACIONES PREVIAS: ALGUNOS INDICADORES RELACIONADOS CON LA FERTILIDAD Y SINIESTRALIDAD LABORAL	254
3.1. Perspectiva demográfica y su repercusión en el ámbito de las relaciones de trabajo	255
3.2. Indicadores de siniestralidad laboral	259
4. ALCANCE JURÍDICO DE LA SALUD REPRODUCTIVA DESDE DE LA TRIPLE TUTELA: LA SALUD REPRODUCTIVA, LA MATERNIDAD Y LA MENSTRUACIÓN . . .	262

4.1. La protección de la salud reproductiva prevista en el art. 25.2 LPRL	263
4.2. La protección de la maternidad	266
4.3. La protección de la salud reproductiva y menstrual	268
5. LA ALTERACIÓN ENDOCRINA Y SUS EFECTOS TOXICOLÓGICOS EN LA SALUD REPRODUCTIVA	270
6. ALGUNAS CONSIDERACIONES FINALES SOBRE LOS PLANES DE IGUALDAD Y LA GESTIÓN EMPRESARIAL	276
7. BIBLIOGRAFÍA	278

CAPÍTULO IX

RIESGOS PSICOSOCIALES Y TRABAJO DE CUIDADOS	281
--	------------

Laura Casanova Martín

1. INTRODUCCIÓN. DESAFÍO DEMOGRÁFICO Y ESENCIALIDAD DEL TRABAJO DE CUIDADOS	281
2. CONCEPTUALIZACIÓN DEL TRABAJO DE CUIDADOS EN ESPAÑA	286
2.1. El Servicio de Ayuda a Domicilio en el marco del Sistema Nacional para la Autonomía y Atención a la Dependencia	288
2.2. El trabajo doméstico de cuidados en el marco de la relación laboral especial del servicio del hogar familiar	291
2.3. Rasgos comunes y diferenciadores	295
3. MARCO NORMATIVO APLICABLE A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL TRABAJO DE CUIDADOS	295
3.1. Perspectiva de género y prevención de riesgos psicosociales	297
3.2. Particularidades inherentes al trabajo de cuidados	300
4. ESPECIAL INCIDENCIA DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y RETOS PERSISTENTES PARA SU PREVENCIÓN EN EL TRABAJO DE CUIDADOS	304
5. CONCLUSIONES	309
6. BIBLIOGRAFÍA	311

CAPÍTULO X

EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y SU IMPACTO EN LA SALUD DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO	313
---	------------

Sara Viña Cruz

1. INTRODUCCIÓN: TECNOLOGÍAS DIGITALES EN EL TRABAJO: ¿UNA TRAMPA PARA LAS MUJERES?	313
2. BREVE APROXIMACIÓN AL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL	320
2.1. Configuración del derecho a la desconexión digital en el ámbito de la Unión Europea	321
2.2. El reconocimiento legal del derecho a la desconexión digital en el ordenamiento jurídico español	324

3. LA DESCONEXIÓN DIGITAL COMO GARANTÍA PREVENTIVA PARA LA PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN ENTORNOS DE TRABAJO DIGITALIZADOS	327
4. CONSIDERACIONES FINALES	331
5. BIBLIOGRAFÍA	334